



SENTERKVINNENE  
TAR OPP KAMPEN  
FOR LIKESTILLING

# KVINNER FÅR FREMDELES LAVERE LØNN ENN MENN I TILSVARENDE STILLINGER. HVA KAN GJØRES MED DET? SENTERKVINNENE HAR SVARET.

## ARBEIDSLIVET TRENGER POLITISKE VIRKEMIDLER

Lønnsbetingelser blir forhandlet mellom de ulike partene i arbeidslivet. Men selv med en likestillingslov har man ikke klart å jevne ut lønnsforskjellene mellom kvinner og menn. Det trengs mer effektive politiske virkemidler.

### LOVREGULERING FOR LIKERE LØNN

Likestillingsloven fungerer ikke optimalt. Likestillings- og diskrimineringsnemndas hjemmesider viser til tall og eksempler på at kvinner får mindre betalt enn menn i samme stillinger. Det vises også at kvinner systematisk forfordes når det gjelder de best betalte stillingene. I gjennomsnitt er lønnsforskjellen på 15 %.

Vår løsning: Flere kvoteringsregler må innføres, samt at bedrifter må stimuleres til å utvikle en bevisst rekrutteringspolitikk ovenfor kvinner.

### BEDRE FORDELING MELLOM OFFENTLIG OG PRIVAT SEKTOR

Det eksisterer store lønnsforskjeller mellom tilsvarende stillinger i private bedrifter og offentlig sektor. Dette påvirker spesielt kvinner, som utgjør 70 % av offentlige ansatte. F.eks. kan jurister i

samme type stilling, med samme utdanning og arbeidstid, ha en årlig lønnforskjell på 60.000 kr i de ulike sektorene. En av årsakene kan være kriteriene for offentlig lønnsfastsettelse, som er basert på formell utdanning og likhetsprinsippet. Disse er ikke utbredt i det private næringsliv, der individuelle forhandlinger er mer utbredt. Dette fører til at offentlig sektor ofte ikke klarer å tiltrekke de beste talentene, og at mange velger å arbeide i privat sektor. Samtidig trenger Norge bedre lærere, flere sykepleiere og helsefagarbeidere.

Vår løsning: Lønnen i offentlig sektor bør heves for å kunne konkurrere med private bedrifter. Turnus i helsevesenet må likestilles med skiftarbeid i industrien, og kvinner som jobber ufrivillig deltid må få tilbud om heltidsstilling.



#### FORSKJELLENE ØKER

Rapporten fra Det tekniske beregningsutvalget viser at funksjonærer ansatt i industrien hadde en lønnsutvikling på 15 % mer enn de offentlige ansatte i 2007. Dette utgjør en økning i lønnsforskjeller på 12.000 kr fra året tidligere.

#### DETTE SKAL VI KJEMPE FOR NÅ

Selv om vi har en likestillingskommisjon i Norge, skjer det lite. Nå skal likestillingskommisjonens innstilling på høring. Senterkvinnene støtter opp om kommisjonens forslag om en likestillingspott på minimum 3 milliarder kroner til et engangsløft for lavtlønte kvinner i typiske kvinneyrker.



## SENTERKVINNENE

Senterkvinnene har som overordnet mål full likestilling mellom kvinner og menn.

### VI KJEMPER FOR:

- Felles ansvar for familien og like muligheter til å delta i utviklingen av demokrati, samfunns- og næringsliv
- Økt kvinnelig deltakelse i samfunnsdebatten
- Miljøvennlig og bærekraftig utvikling
- Rettferdig fordeling sosialt og geografisk
- Desentralisert makt-, kapital-, oppgave-, ansvar- og bosetningsmønster
- Føring av en internasjonal politikk basert på solidaritet med de svake, bedre fordeling mellom fattig og rik, og bevaring av miljøet

Likestilling og likeverdighet er ingen selvfølge. Dette er rettigheter som må fokuseres på og kjempes for. Vi trenger Senterkvinnene til å fronte viktige kvinnesaker også i fremtiden.

Er du enig med oss, send e-post eller ring. Du er hjertelig velkommen i SP.

Les mer om senterkvinnene: [sp.no/senterkvinnene](https://sp.no/senterkvinnene)

For innmelding: [medlemsservice@sp.no](mailto:medlemsservice@sp.no)

Telefon: 23 69 01 00

