

VIRKSOMHETSPLAN

BUSKERUD SENTERPARTI 2026

Visjon

Buskerud Senterparti skal være en tydelig, inkluderende og handlekraftig politisk kraft – nær folk i hele Buskerud. Vi skal styrke lokaldemokratiet, bygge fellesskap og utvikle politikk som gir gode tjenester og levende lokalsamfunn.

Hovedmål for 2026

1. **Styrke organisasjonen og øke medlemsaktiviteten**
 2. **Synliggjøre Senterpartiets politikk i hele Buskerud**
 3. **Utvikle og skolere tillitsvalgte og medlemmer**
 4. **Skape gode møteplasser og debattarenaer**
 5. **Sikre topp motiverte og skolerte listekandidater i alle kommuner**
-

Prioriterte områder og tiltak

1. Organisasjonsbygging, medlemspleie og rekruttering

- **Mål:** Øke antall medlemmer med 5 % innen utgangen av 2026, og styrke organisasjonen fra lokallag til fylkeslag.
- **Tiltak:**
 - Gjennomføre minst én medlemsvervekampanje per halvår
 - Arrangere to regionale samlinger for lokallagene, med tema organisasjonsutvikling og medlemspleie (inkl. Tour de Buskerud)
 - Følge opp alle lokallag med kvartalsvis møter med lokallagsledere for å dele erfaringer og styrke fellesskapet.
 - Tilby introduksjonskurs for nye medlemmer, og mentorordning for å sikre god oppfølging.
 - Oppnevne senterkvinne-/ Senterungdom kontakter i alle lokallag og samarbeide tett med Senterungdommen og Senterkvinnene om rekruttering. Gjennomføre et møte etter lokallagsårsmøtene for å igangsette disse.

2. Synlighet og kommunikasjon

- **Mål:** Øke synligheten i media og sosiale medier med 20 % flere omtaler og innlegg enn i 2025.
- **Tiltak:**
 - Oppdatere Facebook, Instagram, ev. TikTok og nettsider ukentlig.
 - Skolere minst 2 per lokallag (*toppkandidat og en SoMe ansvarlig*) tillitsvalgte i bruk av sosiale medier.
 - Arrangere «Folkemøte på Nett» minst fire ganger i året.
 - Invitere til mandagsmøte/Buskerud-forum ukentlig for politisk drøfting med minst 30 deltakere.
 - Starte Podkast

3. Kompetanse og skolering

1. **Mål:** Øke antall registrerte studietimer med 10 % fra 2025-nivå.
2. **Tiltak:**
 - Tilby toppskolering til ordfører kandidatene.
 - Gjennomføre talentskolering for aktive engasjerte medlemmer.
 - Alle tillits- og folkevalgte skal ta i bruk Spir.
 - Tilby innføring grunnleggende Sp- politikk for alle nye medlemmer (verdisyn)
 - Fylkesstudieleder følger opp lokallagene og rapporterer kvartalsvis.

4. Møteplasser og debattarenaer

- **Mål:** Skape minst fire møteplasser for politisk debatt og medlemsaktivitet.
- **Tiltak:**
 - Legge minst ett fylkestyremøte per halvår ut i lokallagene, kombinert med temamøte.
 - Arrangere ordførerforum og lokallagsledersamlinger jevnlig.
 - Invitere til ideologi-debatt og politiske verksteder.
 - Arrangere Senterkonferanse i januar 2027.
 - Ved behov nedsette arbeidsgrupper på aktuelle politiske temaer.

5. Nominasjon og kandidatutvikling

- **Mål:** Innen utgangen av november 2026 skal alle kommuner ha én topp motivert ordfører kandidat nominert.
- **Tiltak:**
 - Starte nominasjonsprosessen tidlig, med tydelig informasjon til lokallagene. Fylkeslaget oppfordrer til en to-delt nominasjonsprosess.
 - Arrangere skolering og motivasjonsseminar for alle aktuelle ordfører kandidater.
 - Følge opp kandidater med mentorordning og jevnlig samlinger.
 - Sikre at alle kandidater får tilbud om medietrening og politisk skolering.

- Sikre god involvering og forankring av nominasjonsprosess til fylkestinglista.

Tidsramme og milepæler

- **Før sommeren:**

- Regionale samlinger
- To «Folkemøter på nett»
- To digitale lokallagsledersamlinger
- Medlemsvervekampanje
- Oppstart nominasjonsarbeid (lokallag og fylkeslag)

- **Etter sommeren:**

- To «Folkemøter på nett»
- To digitale lokallagsledersamlinger
- Lokallaga gjennomfører nominasjon av ordfører kandidat
- Ordfører kandidat-samling
- Nominasjonsmøte i fylket.

Evaluering og oppfølging

- Justeringer gjøres fortløpende for å sikre måloppnåelse.
- Resultater og erfaringer rapporteres på fylkesårsmøtet.