

PROSJEKT

BUSKERUD SP 2029

Vedtatt av fylkesårsmøtet – Prosjekt for organisasjonsutvikling, rekruttering og politisk gjennomslag fram mot valgene i 2027 og 2029

1. Hvorfor Buskerud Sp 2029?

Bakgrunn og behov

Neste viktige mål for Buskerud Senterparti er lokal- og fylkestingsvalgene i 2027 og stortingsvalget i 2029. Evalueringsrapporten etter valget i 2025 peker tydelig på flere områder hvor organisasjonen må styrkes for å stå bedre rustet mot kommende valg. Skal vi lykkes i å sikre politisk gjennomslag, økt oppslutning og sterkere folkevalgte lag, må vi både utvikle og styrke organisasjonen vår både organisatorisk og politisk.

Prosjektet Buskerud Sp 2029 har som mål å bygge et sterkere, bredere og mer synlig Buskerud Senterparti: Et lag som står stødig og samlet inn i valgkampene som kommer, og som gir oss de beste forutsetningene for å nå våre politiske mål.

Utfordringene som er blitt identifisert er blant annet:

- Ulik kapasitet og aktivitet i lokallagene.
- Mangel på systematisk skolering av nye og etablerte medlemmer.
- Behov for tydeligere profilering, økt synlighet og bedre rekruttering.
- Større behov for politisk koordinering mellom lokallag, fylke og storting.
- Ønske om å skape mer entusiasme og lagfølelse i organisasjonen.

Samtidig som utfordringene må adresseres, må vi også ta vare på styrkene til organisasjonen:

- Mange aktive lokallag med dyktige folkevalgte
- Politiske standpunkt godt forankret i Senterpartiets grunnverdier om forvaltning, folkestyre og små forskjeller
- Senterungdom- og Senterkvinne fylkeslag med økende aktivitet



2. Hva vil vi oppnå?

Mål og delmål

Overordnede mål:

- Opprettholde 11,3 % oppslutning og minst 4 representanter i fylkestingsvalget 2027
- Ordfører kandidater og valglistor for Senterpartiet i alle kommuner i lokalvalget 2027
- Beholde og helst øke fra dagens 5 ordførere og 2 varaordførere i lokalvalget.
- Øke medlemsmassen til 950 innen mars 2027 og 1000 innen desember 2027.
- Aktive lokallag i alle kommuner
- Sikre stortingsrepresentant fra Buskerud i 2029.

Kvalitative mål:

- Mer entusiasme, stolthet og deltaking i hele organisasjonen.
- Økt trygghet, kompetanse og motivasjon blant tillitsvalgte og kandidater.
- Økt politisk gjennomslagskraft og en tydeligere profil i offentligheten.

Organisering

- Fylkessekretær er administrativ leder for prosjektet
- Fylkestyret har ansvaret for oppfølging og gjennomføring av prosjektet. Ansvarlige for de ulike tiltakene fordeles blant fylkestyrets medlemmer.
- Lokallag bidrar inn i de treffpunkt og med de ansvarsområder som defineres i prosjektet.



3. Hva består Buskerud Sp 2029 av?

A. Organisasjonsbygging – “Ett lag i hele Buskerud”

Dette er grunnmuren for prosjektet. Arbeidet handler om å styrke lokallagene slik at alle har gode rammer og en tydelig retning. Tiltakene inkluderer:

- Årlige én-til-én-møter før påske mellom alle lokallag og representanter fra fylkesstyret for å kartlegge behov og planlegge drift.
- Utarbeiding av årlige virksomhetsplaner i alle lokallag, samt ett faktaark per lokallag med oversikt over lokallagsstyre og kommunestyregruppe, medlemstallsutvikling og valgresultater fra kommune- og stortingsvalg.
- Regionale samlinger med fokus på organisasjon og politikkutvikling.
- Styrking av samarbeidet mellom kommuner, fylke og storting i en periode uten stortingsrepresentant fra Buskerud
 - Dialog med Stortingsfadder på mandagsmøter, i fylkesstyremøter, gjennom fellesmøter med andre fylker uten egen Sp stortingsrepresentant

Formålet: Aktive lokallag i alle kommuner som trekker i samme retning.

B. Skolering og kompetanse – “Kunnskap gir frimodighet”

Skoleringløpet består av både grunnleggende opplæring og spisset kandidatoppbygging.

Grunnleggende opplæring:

Tar utgangspunkt i Senterpartiets studieforbund sine studiehefter og digitale kurs på senterpartiskolen.no. Tilbudene bør følges opp og gjennomføres av fylkeslaget, lokallag og medlemmene

- Det grønne hjulet – styrearbeid og ledelse.
- Senterpartiets etiske retningslinjer.
- Arbeid i kommunestyregruppen.
- Arbeid i valg- og nominasjonskomité.
- Klar for valgkamp (høst 2026).

Formålet: sikre at tillitsvalgte og folkevalgte i Buskerud Senterparti får den kunnskapen og tryggheten de trenger for å utføre rollene sine godt.



Talentprogrammet:

Finne og utvikle talenter i medlemsorganisasjonen. Opplæring innenfor temaene:

- Presentasjon og formidling
- Debatt
- Sosiale medier (TikTok, Instagram, X, Reels)
- Mediehåndtering
- Budsjettforståelse og sakskommunikasjon
- Mentorordning

Formålet: styrke politisk selvtillit, ferdigheter og gjennomslagskraft hos nye og etablerte medlemmer.

Toppskolering:

Våre dyktige medlemmer skal bli enda bedre og få den kunnskapen og selvtilliten de trenger for å fronte Senterpartiet.

- Bygger videre på talentprogrammet
- For ordfører kandidater og framtidige førstekandidater
- Fokus på strategi, målrettet budskap, budskapsdisiplin, ledelse og rollen som frontfigur

Formålet: skal utvikle kandidater som kan ta lederansvar, fronte politikk med trygghet og vinne posisjoner for Buskerud Senterparti.

C. Rekruttering og profilering – “Nær folk i hele Buskerud”

Den utadrettede satsingen i prosjektet. Skal bidra til å øke antall medlemmer og gjøre partiet mer synlig.

- Årlig vervingsuke eller vervekampanje, Det kan løses på ulike måter, men målet er å sette av en periode med ekstra fokus på verving av nye medlemmer.
- Profesjonell og forutsigbar SoMe-rytme (innlegg, videoer, portretter og belyse politiske saker). Utarbeide en SoMe plan for perioden.
- Profilkampanje “Nær folk i hele Buskerud” basert på ekte historier fra lokalsamfunn.
- Buskerud Sp-pod – månedlig podkast med aktuelle saker, intervju osv.



- Digitale folkemøter og klipp som kan brukes i sosiale medier.

Formålet: Økt synlighet, engasjement og deltagelse i hele fylket.

D. Politikkutvikling – “Lokal kraft, felles retning”

Tiltaket skal gjøre politikken mer samkjørt og relevant.

- Hvert lokallag velger én sak de ønsker å eie og bli kjent for.
- Fortsette ukentlige møter med tillits- og folkevalgte i regi av Buskerud Sp og med deltagelse fra stortingsfadder
- Videreutvikling av Senterkonferansen som årlig politiske verksteder med aktuelle problemstillinger i sentrum.

4. Hva forventes av organisasjonen?

- At alle lokallag deltar aktivt i kartlegging, opplæring og møtepunkter.
- At alle lokallag stiller valgliste med ordførerkandidat og utpeker en sak de ønsker å eie.
- At alle lokallag bidrar i vervingsarbeidet.
- At tillitsvalgte prioriterer skolering og samarbeid.
- At fylkestyret har ansvar for operasjonalisering og gjennomføring av tiltakene i prosjektet.