

2 - Likestilling stopper ikke ved garderoben

I Buskeruds kommuner er arbeidstøy en selvfølge og lovfestet rett for mange ansatte i mannsdominerte yrker som teknisk etat. Vernesko, arbeidsklær og yttertøy blir dekket fordi jobben er fysisk krevende, foregår ute og innebærer risiko. Dette er riktig og nødvendig. Samtidig står ansatte i helse- og omsorgstjenesten og oppvekst ofte uten tilsvarende ordninger til tross for at arbeidet er fysisk krevende. De jobber tett på mennesker, i krevende turnuser, med tunge løft, smittefare og stort ansvar, arbeid under krevende forhold både ute og inne, men må likevel i stor grad stille med eget fottøy og deler av bekledningen selv. Dette til tross for at også deres arbeid er fysisk belastende, helseskadelig over tid og helt avgjørende for at samfunnet skal fungere. Arbeidsmiljøloven er ikke tilpasset helse- og omsorg og oppvekst, og det er kun en anbefaling at kommunene sørger for utstyr for å kunne utføre tjenesten på en forsvarlig måte.

Helse- og omsorg og oppvekst er fortsatt sterkt kvinnedominerte, mens for eksempel teknisk etat i stor grad består av menn. Når man systematisk prioriterer arbeidstøy, verneutstyr og økonomisk dekning i mannsdominerte yrker, men ikke i kvinnedominerte, må vi stille spørsmålet: Hadde dette sett annerledes ut hvis kjønnsfordelingen var motsatt?

Dette er et likestillingsspørsmål, og handler ikke bare om lønn, men om likeverdige rammer for å utføre jobben på en forsvarlig, sikker måte. Når ansatte i helse- og omsorg og oppvekst går tusenvis av skritt daglig, forflytter tunge pasienter, tar vare på den oppvoksende generasjonen, står i krevende situasjoner, både inne på institusjoner, ute i hjemmetjenesten og i barnehager og skoler, burde godt arbeidstøy og forsvarlig fottøy være en selvfølge og en lovfestet rett – ikke et privat ansvar.

Skal vi rekruttere og beholde ansatte i helse- og omsorgstjenestene og oppvekstsektoren, og redusere sykmeldingsprosenten, må vi begynne å verdsette arbeidet deres også i praksis.

Senterkvinnene Buskerud mener:

- Arbeidsmiljøloven må endres slik at helse- og omsorgstjenesten og oppvekstsektoren omfattes tydeligere om krav til arbeidstøy, verneutstyr og forsvarlig fottøy
- Kommunalt ansatte i yrker det er nødvendig med arbeidstøy for å ivareta helse, forsvarlighet, velferd og hygiene må likebehandles
- Likeverdige ordninger for arbeidstøy og utstyr anerkjennes som er viktig likestillings- og rekrutteringstiltak i kommunal sektor.

Reell likestilling forutsetter at kvinner og menn anerkjennes som likeverdige og sikres like vilkår i arbeidslivet.