

Prosjektet «Ett senterparti i Agder»

Delrapport II fra organisasjonsutvalget, september 2018



Ett Senterparti i Agder

Innhold

| | |
|---|---|
| Organisasjonsendringer som følge av kommunereformen | 2 |
| Møtepunkter og arbeidsformer mellom fylkeslag og lokallag | 3 |
| Hvordan bli et større og sterkere parti i Agder | 3 |
| Hvordan det nye fylkeslaget kan jobbe for å løfte politiske saker | 4 |
| Utfordringer ved stortingsvalget i 2021 | 4 |
| Andre tema utvalget har drøftet | 4 |
| Partikultur | 4 |
| Senterpartiets Hedersmerke | 5 |

Organisasjonsendringer som følge av kommunereformen

I vår region har vi tre kommunesammenslåinger fra 1. januar 2020:

- Lyngdal og Audnedal slås sammen til Lyngdal
- Mandal, Lindesnes og Marnardal blir Lindesnes
- Kristiansand, Søgne og Songdalen blir Kristiansand

Lokallaga i «nye» Lyngdal og «nye» Lindesnes har valgt å slå seg sammen fra 1.1.2019, mens «nye» Kristiansand tar sikte på sammenslåing fra 1.1.2020.

Dette vil påvirke organisasjonen på ulike måter. Først og fremst vil antall lokallag i partiet blir redusert fra 30 til 27 i 2019 og deretter til 25 fra 2020.

De tre nye lokallaga blir overlegne i antall medlemmer, Kristiansand og Lindesnes får omtrent tre ganger så mange medlemmer som gjennomsnittet av lokallag. Det vil kreve mer av lokallagsstyrene og kommunestyregruppene i disse lagene, og det blir mer krevende å drive valgkamp i en stor kommune.

Det vil ikke medføre store direkte konsekvenser for fylkeslaget utover at det påvirker f.eks. delegater til fylkesårsmøtet o.l.

Møtepunkter og arbeidsformer mellom fylkeslag og lokallag

Gode møtepunkter og samarbeidsarenaer er viktige for både det politiske arbeidet og organisasjonsarbeidet i hele det nye fylkeslaget. Det er særlig viktig at en legger til rette for at lokallag og tillitsvalgte fra hele det nye fylket møtes og blir kjent med hverandre.

Vi har i første rapport, kapittel 7 s. 11, beskrevet en modell for regionale samlinger, der lokallaga etter tur er teknisk arrangør av møtet, mens fylkesstyret har ansvar for innholdet. Dette vil være grunnplanken i møtepunktene mellom fylkeslag og lokallag.

Utvalget mener også det er nyttig for lokallag å ha møtepunkter uten at fylkeslaget er involvert.

I tillegg vil det selvsagt være behov for andre, ikke-regelmessige samlinger f.eks. lokallagsledersamlinger, valgkampsamlinger osv.

Utvalget ser også behovet for å samle nye folkevalgte etter lokalvalg både for å bli kjent med hverandre og for å få opplæring i rollen som folkevalgt for Senterpartiet. Vi foreslår at dette gjennomføres regionvis med regionkontakten i fylkesstyret som ansvarlig.

I tillegg bør fylkeslaget i forkant av hvert lokalvalg gjennomføre opplæring i forhandlingsteknikk og «valgmatte» for lokallaga.

Utvalget anbefaler at opplæring, kursing motivasjonsarbeid o.l. skjer i sammenheng med andre mer formelle møter for å redusere antall møtedager.

Vi har lansert ideen om et sommerstevne i 2019, denne saken blir løftet ut av rapporten og behandlet for seg.

Hvordan bli et større og sterkere parti i Agder

Det er ingen fasit på denne problemstillingen, men utvalget har drøftet temaet og vil fremheve følgende:

Trygghet og kultur må være på plass for å bli sterkere. Det betyr at partiet må jobbe aktivt for å bygge en felles kultur i Agder og for å skape motivasjon og giv for partiarbeidet.

Lokallaga har også selv en viktig rolle i dette arbeidet – og laga bør utfordres til å ta initiativ til kultur- og lagbygging seg imellom.

Når organisasjonen blir større, kreves det også mer av informasjonsarbeidet. Regelmessige nyhetsbrev der ulike tillitsvalgte bidrar med innhold kan være et godt tiltak i så måte. Styremedlemmer med ansvar for informasjon og kommunikasjon bør være aktiv i dette (jfr. første delrapport kapittel 3.3.)

Det må arbeides for å gjøre sakene våre mer aktuelle – og for å skape en «JA-politikk».

Hvordan det nye fylkeslaget kan jobbe for å løfte politiske saker

Fylkesstyret og fylkestingsgruppa har et felles ansvar for å komme opp med saker til fylkestinget. Det er viktig at det er tett kontakt og god samhandling mellom gruppa og styret, bl.a. har vi tidligere foreslått at gruppelederen skal være en del av arbeidsutvalget.

Fylkesstyret har ansvar for at fylkestingsgruppa blir konstituert. Samtidig må styret og gruppa ha et strategimøte for å drøfte hvordan en skal jobbe og få opp saker.

Fylkestingsrepresentantene må bli godt kjent i organisasjonen og vi må søke å skape en kultur der det er lett for lokale tillitsvalgte og folkevalgte å ta kontakt med gruppa.

Å bruke interpellasjoner for å få oppmerksomhet kan også fungere selv om vi er i posisjon.

Fylkeslaget må utnytte kontakten med stortinget bedre, og bruke anledningen vi har til å få stilt spørsmål i stortinget.

Utfordringer ved stortingsvalget i 2021

Ved stortingsvalget i 2021 skal det etter all sannsynlighet stilles to lister, en i hvert av de gamle fylkene. Dette er fordi stortingsvalgdistriktene ikke automatisk følger fylkesgrensene når disse blir justert, men er bestemt i grunnloven.

En kan tenke seg mange ulike måter å løse dette på, fra å ha to helt ulike lister til å ha to helt like lister, og alle alternativer mellom disse. Det må også drøftes hvordan nominasjonsarbeidet skal foregå, skal det være en eller to komiteer? Ett eller to nominasjonsmøter?

Utvalget har konkludert med at fylkesårsmøtet i 2020 må ta stilling til spørsmålene rundt nominasjonsprosessen, men vil anbefale at partiet gjennomfører den praktiske valgkampen som ett lag.

Andre tema utvalget har drøftet

Partikultur

I forbindelse med diskusjonen om partikultur ble den såkalte «sms-saken» trukket fram. Utvalget påpeker at en må søke å bygge en kultur der man snakker med hverandre og ikke om hverandre – også i situasjoner som kan være krevende for partiet. Det må være stor takhøyde internt. Nettopp ved å tilstrebe en slik kultur vil partiet være bedre i stand til å takle slike situasjoner.

Senterpartiets Hedersmerke

Hedersmerket kan tildeles tillitskvinner- og tillitsmenn i lokal- og fylkeslag for langvarig og særlig fortjenestefull innsats for Senterpartiet.

Å tildele hedersmerket er også en del av kultur- og lagbyggingsarbeidet, i tillegg til at det selvsagt er en anerkjennelse av hans eller hennes betydning for partiet.

Det er nå to i Aust-Agder og to i Vest-Agder som har hedersmerket. Utvalget mener at de med hedersmerke skal være invitert til fylkesårsmøtet hvert år på fylkeslagets regning, og møte med talerett.

Vedtektene for hedersmerket er tilgjengelige på partiets nettsider.