

Arbetsplan 2026

1	Innhold	
2	1. Innledning.....	3
3	2. Organisasjon.....	4
4	2.1 Målsettinger	4
5	2.2 Medlemspleie og verving.....	4
6	2.3 Organisering	5
7	2.3.1 Samarbeidsstyret i Innlandet Senterparti.....	6
8	2.5 Fylkeskontoret.....	6
9	2.6 Fylkestyrets oppgaver og ansvar	7
10	2.6.1 Styrets plikter	7
11	2.6.2 Styrets arbeidsinstruks.....	7
12	2.7 Senterungdommen	9
13	3. Politikk.....	10
14	3.1 Ordførerforum	10
15	3.2 Kommunikasjon, informasjon og media	11
16	4. Skoleringer og studiearbeid.....	11
17	4.1 Studiearbeid.....	12
18	4.2 Samlinger	12
19	5. Kommune- og fylkestingsvalg 2027 - Nominasjonsarbeid	12
20	6. Tiltak 2026	13
21	7. Datoplan Innlandet Senterparti 2026.....	15

1. Innledning

Arbeidsplanen for 2026 skal være et praktisk og politisk redskap for fylkeslaget og lokallaga i Hedmark Senterparti, og gi retning for både organisatorisk arbeid og politisk aktivitet gjennom året som følger.

2026 er et mellomvalgår, men er samtidig et svært viktig år for å bygge organisasjon, utvikle politikk og legge et solid grunnlag fram mot kommune- og fylkestingsvalget i 2027. Det vil være et hovedfokus i 2026 å styrke lokallaga, sikre god aktivitet i hele fylket og gjennomføre et grundig og inkluderende nominasjonsarbeid, slik at alle kommuner stiller sterke lister for Senterpartiet ved valget i 2027.

Etter stortingsvalget i 2025 har Hedmark Senterparti én stortingsrepresentant. Samtidig har partiet mistet flere erfarne og profilerte tillitsvalgte. Dette gir utfordringer, men også nye muligheter. Hedmark Senterparti har fortsatt mange dyktige folk fra fylket i sentrale verv og posisjoner, både organisatorisk og politisk, og dette skal vi bruke aktivt i arbeidet framover.

Senterpartiet er fortsatt et tydelig styringsparti i mange kommuner, og der vi er i posisjon skal vi jobbe målrettet for å få gjennomført mest mulig god Sp-politikk. I kommuner der vi er i mindretall, skal vi være et tydelig, konstruktivt og ansvarlig parti som løfter klare Senterparti-standpunkter og viser styringsvilje og styringsdyktighet. Parallelt skal Hedmark Senterparti bidra aktivt til politikkutvikling og gjennomslag på nasjonalt nivå gjennom vårt arbeid mot Stortinget.

Det er fortsatt krevende tider, både økonomisk og politisk, og mange velgere er utålmodige etter raske løsninger. Nettopp derfor er det viktig at vi er tydelige på hva Senterpartiet står for: mer nasjonal kontroll, levende lokalsamfunn, verdiskaping basert på norske ressurser og politikk nært folk. Våre folkevalgte leverer hver dag god Senterparti-politikk lokalt og regionalt, og dette arbeidet må synliggjøres og videreutvikles i 2026.

For å lykkes er det avgjørende at vi viderefører og styrker studiearbeidet i organisasjonen for å skolere tillitsvalgt for å styrke organisasjonsarbeidet vårt. I 2027 er det nominasjonsprosess som er det viktigste arbeidet og lykkes med, dermed legger vi opp til at alle lokallag skal gjennomføre minimum en studiering «Hvem skal lede – Arbeidet i valg og nominasjonskomite.

53 Arbeidsplanen for 2026 skal bidra til å samle organisasjonen, bygge nye lag, ta vare på
54 erfaring og legge grunnlaget for et sterkt Senterparti i kommunevalget 2027 og videre
55 framover.

56 **2. Organisasjon**

57 Det viktigste arbeidet fra fylkeslagets side i 2025 blir å legge til rette for at lokallaga er
58 aktive gjennom hele året for at partiet er mest mulig synlig frem mot kommune- og
59 fylkestingsvalg i 2027. Fylkeslaget vil i stor grad bruke ressurser på å støtte
60 lokallagsstyrene og kommunestyregruppene i arbeidet med organisasjonsarbeid og
61 organisasjonskultur i laga, i tillegg til å være et viktig bindeledd mellom lokallaga og
62 storting. Fylkeslaget vil spesifikk følge opp at Senterpartiet stiller liste i alle kommuner i
63 gamle Hedmark ved kommunevalget i 2027.

64 **2.1 Målsettinger**

65 Alle lokallag i Hedmark Senterparti skal ha medlemsvekst og aktivitetsøkning i 2026.
66 Alle lokallaga i Hedmark skal gjennomføre studieringen «Hvem skal lede – Arbeidet i
67 valg og nominasjonskomite innen 1.juli.

68 **2.2 Medlemspleie og verving**

69 Verving av nye medlemmer er en viktig oppgave kontinuerlig i et politisk parti.
70 Parallelt med dette må det jobbes for å sørge for at eksisterende medlemmer betaler
71 kontingenten, og oppfølging av disse som ikke betaler må gjøres av de ulike lokallagene
72 i lag med sekretariatet.
73 Hedmark Senterparti har per. 31.12.2025, 955 betalende medlemmer. Det er 79 færre enn
74 31.12.2024.
75 Alle lokallagene bør sette seg mål om å få flere medlemmer i 2026. Lokallagene skal
76 jobbe aktivt med medlemsverving med støtte fra fylkeslaget. Det kan i den sammenheng
77 være aktuelt å avholde et par medlemskampanjer eller konkurranser for å motivere
78 lokallagene til å jobbe med dette.
79 Hedmark Senterparti skal sammen med lokallagene sikre en bedre oppfølging av nye
80 medlemmer, for å sikre de en god velkomst til partiet. Lokallagene oppfordres sterkt til å

81 ta kontakt med nye medlemmer for å ønske de velkommen og informere om og
82 inkludere de i lokallagets aktiviteter.

83 **2.3 Organisering**

84 Fylkesstyret i Hedmark Senterparti har ansvar for at vedtak fra årsmøtet gjennomføres,
85 og fremmer de vedtatte resolusjonen. De skal også sikre at arbeidsgiverrollen ivaretas
86 på en tilfredsstillende måte ovenfor de ansatte på fylkeskontoret. De ansatte på
87 fylkeskontoret skal være tilgjengelig for alle lokallagene og skal reise rundt i fylket.
88 Fylkesstyret skal sammen med fylkeskontoret sikre gjennomføring av arbeidsplanen.
89 Fylkesstyret skal årlig legge fram en oversikt over siste års arbeid og aktiviteter, der en
90 gjennomgang av gjennomføring av arbeidsplanen med vedtatte tiltak er med.

91 Fylkesstyret skal ta sikte på å redusere avstanden mellom lokallagene og styret.
92 Regionkontaktene har et særskilt ansvar her, men i tillegg bør fylkesstyret legge til rette
93 for at man på møtene kan få mer informasjon fra de ulike regionene/kommunene.
94 Fylkesstyret må fungere effektivt og godt sammen, og sikre en god og tydelig
95 arbeidsfordeling innad i styret. Fylkesstyret må gjennom sitt arbeid sikre kontakten ut til
96 lokallagene. Fylkesstyret har også et ansvar for å sikre gode møteplasser og samarbeid
97 med Oppland Senterparti.

98 Fylkesstyret skal legge til rette for økt aktivitet, ved å motivere eller ta initiativ til ulike
99 temamøter eller samlinger for å løfte ulike politiske temaer.

100 Det er avgjørende å sikre nye styremedlemmer god informasjon om arbeidet til
101 fylkesstyret og forventinger knyttet til de ulike rollene. Fylkesstyret bør på første møtet
102 etter fylkesårsmøtet ha en gjennomgang av arbeidsplan, styreinstruksen og legge en
103 plan for styrets arbeid det kommende året.

104 Sammenslåingen av Hedmark og Oppland fylkeskommuner har ført til at Hedmark
105 Senterparti har gått fra å være et fylkeslag til å bli et fylkesdellag, og at man har
106 opprettet overbygningen Innlandet Senterparti. Hedmark Senterparti er derfor et
107 fylkesdellag under Innlandet Senterparti. Hedmark Senterparti har sitt eget styre, og
108 deltar i Innlandet Senterparti sitt samarbeidsstyre. Det er arbeidsutvalget fra Hedmark
109 Senterparti og Oppland Senterparti samt gruppeleder i fylkestingsgruppa som sitter i
110 samarbeidsstyret til Innlandet Senterparti. Samarbeidsstyret konstituerer seg etter
111 fylkesdellagene har avholdt årsmøte, og velger selv leder og nestleder for ett år (en av

112 lederne fra fylkesdellaget skal være leder for samarbeidsstyret). Dette er en organisering
113 frem til årsmøte vedtar noe annet.

114 **2.3.1 Samarbeidsstyret i Innlandet Senterparti**

115 Samarbeidsstyret i Innlandet Senterparti har ansvaret for følgende oppgaver:

- 116 • Nominasjonsarbeidet til fylkestingsvalget
- 117 • Utarbeidelse av nytt fylkestingsprogram
- 118 • Planlegging, gjennomføring og evaluering av fylkestingsvalgkampen
- 119 • Sammenkalle partiets grupper i fylkestinget etter nyvalg og medvirke til at den
120 blir konstituert
- 121 • Sikre et godt samarbeid og dialog mellom fylkestingsgruppa og
122 partiorganisasjonen
- 123 • Søke om statlig tilskudd, fordele tilskuddet mellom fylkesdellagene, sammenstille
124 regnskapene og foreta samlet regnskapsrapportering.
- 125 • Utarbeide en rapport om samarbeidsutvalgets virksomhet som legges fram på
126 fylkesdellagenes årsmøter.

127 **2.5 Fylkeskontoret**

128 Fylkeskontoret er et verktøy for å løse fylkeslagets oppgaver og utfordringer og har
129 ansvaret for den daglige drifta av organisasjonen, og har en avgjørende rolle i
130 organisering og planlegging av fellesaktiviteter samt oppfølging av lokallagenes
131 aktiviteter.

132 Fylkeskontoret består i dag av en fylkessekretær, en ungdomssekretær, og en
133 organisasjonssekretær. Fylkeskontorets ansatte har egne arbeidsinstruks som følges.
134 Fylkessekretæren er ansatt i Senterpartiets Hovedorganisasjon og har
135 generalsekretæren som sin overordnede. Senterpartiet sentralt dekker 90 % av
136 fylkessekretærens lønn. Dette ble endret etter stortingsvalget 2025 og ble en
137 konsekvens av omstilling i organisasjonen grunnet lavere oppslutning i valget enn
138 daværende driftsnivå. Fylkessekretær har det overordnede ansvaret for administrasjon
139 av fylkesdelslagene og daglig drift av fylkeskontoret. Fylkeskontoret er felles mellom
140 Hedmark Senterparti og Oppland Senterparti, og har i dag kontor på Biri.

141 Fylkesstyret i Innlandet Senterparti har ansvar for å følge opp fylkeskontoret og sikre at
142 kontoret har nødvendige ressurser og kompetanse for å utføre sine oppgaver. For å sikre

143 kontinuitet og god drift skal fylkesleder i Hedmark, sammen med fylkesleder i Oppland,
144 ha faste møtepunkter med fylkessekretær gjennom året.

145 **2.6 Fylkesstyrets oppgaver og ansvar**

146 Styret i Hedmark Senterparti har det overordna ansvaret for fylkeslagets aktiviteter,
147 oppgaver og oppfølging av fylkeskontoret, og har et kollektivt ansvar for at styrets
148 arbeidsinstruks blir fulgt opp.

149 Fylkesstyret skal være tilgjengelig for lokallagene, bistå lokallagene ved behov, særlig
150 med studiearbeidet. Fylkesstyret skal motta innkalling til fylkesstyrets møter i god tid
151 (minimum 2 uker før), slik at styret skal få forberedt seg godt og ha kontakt med
152 lokallagene før møtet avholdes.

153 **2.6.1 Styrets plikter**

- 154 • Avholde møter så ofte leder finner det påkrevd
- 155 • Sikre at arbeidet i fylkesdellaget blir drevet så stekt og effektiv som mulig
- 156 • Ha god kontakt med partiarbeidet i alle kommuner og om nødvendig bistå
157 lokallagene i deres arbeid
- 158 • Sørge for at årsmøtes beslutninger og hovedorganisasjonens retningslinjer og
159 vedtak blir fulgt
- 160 • Innstille overfor hovedorganisasjonen ved ansettelse av fylkessekretær
- 161 • Sørge for at hovedorganisasjonen får de fastsatte meldingene om lokallagets og
162 fylkeslaget/fylkesdellagets virksomhet
- 163 • Arrangere møter og kurs for organisasjonens tillitsvalgte og partiets
164 representanter i kommunestyrene og andre kommunale ombud
- 165 • Forberede stortings- og fylkestingsvalg
- 166 • Sammenkalle partiets gruppe i fylkestinget etter nyvalg.
- 167 • Utarbeide virksomhetsplan/arbeidsplan med budsjett og ansvarsfordeling
- 168 • Bidra til å gjennomføre Senterungdommens og Senterkvinnens aktiviteter i fylket.

169 **2.6.2 Styrets arbeidsinstruks**

170 Leder:

- 171 • Sørge for at det kalles inn til møter og lage sakliste
- 172 • Leder er øverste ansvarlig for at fylkeslaget bidrar til å sette politisk dagsorden.
- 173 • Er ansvarlig for at styret jobber med medlemsrekruttering gjennom hele året
- 174 • Er ansvarlig for at etiske retningslinjer blir gjennomgått

- 175 • Når et nytt styre konstitueres, skal arbeidsform i styret gjennomgås
- 176 • Leder må være ute i lokallagene, minimum delta på et regionsmøte i hver region i
- 177 løpet av året.
- 178 • Ansvarlig for årsmeldingen til fylkesårsmøtet

179 Organisatorisk nestleder:

- 180 • Er styreleders første stedfortreder
- 181 • Lage utkast til arbeidsplan
- 182 • Følge opp arbeidsplanen gjennom hele året
- 183 • Følge opp lokallagenes organisatoriske arbeid
- 184 • Lage og følge opp en plan for videre utvikling av organisasjon på både lokal- og
- 185 fylkeslagsnivå

186 Politisk nestleder:

- 187 • Er ansvarlig for at det løftes politiske saker inn i fylkesstyret som ender i et
- 188 vedtak/uttalelse.
- 189 • Leder av resolusjonskomiteen til fylkesårsmøtet.
- 190 • Følge opp resolusjoner som er vedtatt oversendt til styret, fra fylkesårsmøtet
- 191 • Sikre at styret har god dialog med gruppeleder i fylkestinget slik at man er godt
- 192 oppdatert på den politiske dagsordenen i fylket, i god tid før fylkesstyremøte
- 193 • Sørge for at fylkesstyret tar stilling til viktige politiske saker som skal opp i
- 194 fylkestinget i god tid før fylkestingsgruppa gjør sitt endelige vedtak.
- 195 • Sikre at styret følger opp politisk, de vedtatte resolusjonene fra fylkesårsmøte.

196 Studieleder:

- 197 • Sette seg inn i håndbok for studieledere
- 198 • Være bindeleddet mellom fylkeslaget og Senterpartiets studieforbund
- 199 • Formidle informasjon videre til styret og lokallagenes studieledere
- 200 • Planlegge og gjennomføre et opplæringstiltak i fylkesstyret
- 201 • Følge opp og sørge for at det gjennomføres opplæringstiltak i alle lokallag

202 Styremedlemmer/regionkontakter:

- 203 • Skal representere sine lokallag inn i styret, og styret ut i lokallagene
- 204 • Sørge for at det gjennomføres to regionmøter per år
- 205 • Gjennomføre avtalte og nødvendige skoleringer i sin region (i tråd med tiltakene).

- 206 • Regionkontaktene skal være i kontakt med sine respektive lokallag både før og
207 etter et fylkesstyremøte

208 Gruppeleder fylkestingsgruppa:

- 209 • Bindeledd mellom fylkestyret og fylkestingsgruppa
210 • Sørge for at fylkestingsgruppa er orientert om fylkestyrets arbeid
211 • Løfte saker som trenger politisk avklaring i fylkestyret
212 • Er ansvarlig for å orientere lokallagene om saker på fylkestinget
213 • Sørge for at det avholdes et årlig fellesmøte/samling mellom fylkestingsgruppen
214 og fylkesstyrene.

215 Storingsgruppens representant:

- 216 • Orienterer om status og fremdrift i viktige Hedmarkssaker på Stortinget.
217 • Gjennomføre månedlig prat med fylkestyret, lokallagsledere, gruppeledere,
218 ordførere og varaordførere.

219 Styrets arbeidsutvalg (AU):

220 Fylkestyrets arbeidsutvalg består av leder og de to nestlederne. Det avholdes møter i
221 utvalget når det finnes nødvendig.

- 222 • Skal forberede saker for fylkestyre og sørge for oppfølging av styrets vedtak.
223 • Kan fatte avgjørelser som gjelder fylkeslagets daglige drift, og i saker som er i tråd
224 med fullmakt gitt av fylkestyret.
225 • Det føres protokoll over arbeidsutvalgets beslutninger som legges fram som
226 orientering til fylkestyret.

227 **2.7 Senterungdommen**

228 Hedmark Senterparti har mange dyktige og engasjerte senterungdommer i hele fylket.
229 Gjennom senterungdommen gis ungdommene mulighet til å engasjere seg politisk og
230 påvirke politikken i sitt lokallag, fylket eller på nasjonalt nivå. Senterungdommen har et
231 eget fylkestyre, egen ansatt på fylkeskontoret og plass i Hedmark Senterparti sitt
232 fylkestyre.

233 Det er plass til flere senterungdommer i Hedmark, og ut ifra resultatene ved
234 skolevalgene er det mange ungdommer som støtter partiets politikk. Det må være et
235 større fokus på hvordan vi kan få rekruttert flere unge medlemmer. Fylkeslaget skal bistå
236 Senterungdommen med å nå sitt potensiale i Hedmark, legge til rette for etablering av

237 flere lokallag, økt rekruttering og økt aktivitet. Det bør lage flere gode arenaer for
238 senterungdommen, gjerne med egne samlinger i forbindelse med regionsamlingene.

239 **3. Politikk**

240 Hedmark Senterparti skal være en tydelig politisk aktør som engasjerer mennesker og
241 påvirker samfunnsutviklingen både lokalt, på fylke og nasjonalt. I fylkes- og
242 lokalpolitikken skal Senterpartiet være med å sette den politiske dagsorden med aktive
243 ordførere, kommunestyrerepresentanter og ei aktiv fylkestingsgruppe. Med en
244 stortingsrepresentant er det også naturlig at Hedmark Senterparti skal bidra til å utvikle
245 nasjonal politikk til beste for hele Norge, med ekstra fokus på det beste for Hedmark og
246 Innlandet.

247 Dette arbeidet har både fylkesstyret, fylkestingsgruppa, lokallagene og
248 kommunestyregruppene et ansvar sammen om å følge opp.

249 Fylkestingsprogrammet for perioden 2023 – 2027, Stortingsvalgprogrammet og er
250 sentralt og førende for det politiske arbeidet som skal gjennomføres i 2026. Arbeidet
251 med å legge grunnlaget for nytt fylkestingsprogram starter i løpet av arbeidsåret.

252 **3.1 Ordførerforum**

253 Senterpartiet har etablert et sentralt ordførerforum, der en av Hedmark Senterparti sine
254 ordførere deltar. Dette forumet skal være en referansegruppe for partiets ledelse og
255 stortingsgruppe.

256 Det har blitt opprettet et eget ordførerforum i Hedmark Senterparti. Ordførerforumet skal
257 være en arena der ordføreren kan oppleve felleskap, dele erfaringer, diskutere generelle
258 problemstillinger og spesielle saker. Dette forumet vil også fungere som et bindeledd
259 mellom Senterpartiets sentrale ordførerforum, og sikre informasjon og dialog mellom
260 forumene. Ordførerforumet velger selv leder og nestleder, og tar selv stilling til
261 møtehyppighet. Det anbefales at en representant fra ordførerforumet får møte- og
262 talerett i fylkesstyret.

263 Det legges opp til et månedlig Teamsmøte. Det legges opp til minst en fysisk samling i
264 ordførerforum i løpet av arbeidsåret. Utover dette har ordførerforum kontinuerlig dialog
265 på konkrete politiske saker på tvers av kommuner, og i dialog med fylkeslaget.
266 Ordførerforumet har et møte med stortingspolitikker en gang i måneden.

267 Aktivitet i ordførerforum, skal gjennom året også resultere i oppslag i media.
268 Ordførerforumet har tett og jevnlig dialog opp mot våre stortingsrepresentanter og
269 fylkespolitikere, spesielt gruppeleder involveres i møtepunkter.

270 **3.2 Kommunikasjon, informasjon og media**

271 Hedmark Senterparti skal være synlig i sosiale medier, og ha en nettside med oppdatert
272 og relevant informasjon og det er et mål at alle lokallagene skal ha det samme.
273 Nettsidene bør ha oppdatert informasjon om tillitsvalgte og folkevalgte, samt annen
274 relevant informasjon.

275 Det er viktig at partiet er synlig og aktive på sosiale medier for å spre vår politikk, saker vi
276 jobber med og informasjon om våre folkevalgte. Hedmark Senterparti skal være aktive
277 på sosiale medier og lokallagene oppfordres til det samme.

278 Det er viktig at Senterpartiet får gode oppslag i ulike medier. Lokallagene må jobbe aktivt
279 med å få gode oppslag, gjerne i samarbeid med de andre lokallagene i regionen.
280 Fylkesstyre må aktivt jobbe fram flere saker som kan løftes fram i sosiale medier, samt
281 jobbe for å sikre medieoppslag ved aktuelle saker. Fylkesstyret bør også lage en egen
282 plan for oppfølging av de vedtatte resolusjonene, og prøve å få oppslag på den vedtatte
283 politikken.

284 Organisasjonen må også sikre gode og relevant informasjon ut til lokallag, samt ha gode
285 kanaler der lokallagene får sendt sine innspill inn til organisasjonen.

286 Det er viktig å koordinere sosiale medier og bygge sider knyttet til Innlandet Senterparti.
287 Dette vil være viktige grep for å posisjonere oss til fylkestingsvalg i 2027.

288 **4. Skoleringer og studiearbeid**

289 Det er et mål for arbeidsåret at studieaktiviteten økes, og at antall timer registrerte timer
290 for dette økes. Utover dette vil fylkeslaget og sekretariatet stille på møter, bidra med
291 ytterligere skolering på ulike tema om lokallagene har behov for dette.

292 Etter at lokallagsårsmøtene er gjennomført i januar er det et mål at alle lokallaga
293 gjennomfører studieringen «Hvem skal lede – Arbeidet i valg og nominasjonskomite»
294 innen 1.mai.

295 Fylkesstyrets medlemmer får ansvaret for å følge opp lokallaga i sine regioner, og gjerne
296 delta på et oppstartsmøte i studieringen. Alternativt ha ett felles digitalt oppstartsmøte
297 for alle lokallaga i regionen.

298 Det tilbys kurs / aktivitet tilpasset lokallaga og fylkeslaget sine behov i arbeidsåret.

299 **4.1 Studiearbeid**

300 Studieaktivitet i Hedmark Senterparti er ganske stabilt, og det er derfor viktig å ha et
301 fokus på å øke dette arbeidet. Studiearbeid er viktig, det bidrar til økt kunnskapsnivå og
302 tilføring av kompetanse i organisasjonen. I tillegg gir det medlemmene mulighet til aktiv
303 deltagelse i politiske diskusjoner og i samfunnsdebatten, og trekker flere inn i
304 organisasjonsarbeidet.

305 Senterpartiskolen tilbyr digitale kurs, som kan benyttes individuelt eller i studiering.
306 Kursene er modulbasert, og lett tilgjengelig. De kan tas hvor, og når du måtte ønske
307 det. De kan gjennomføres på pc, nettbrett eller mobil. Kursene fungerer også som
308 studiemateriell til en studiering.

309 Informasjon om studiearbeid og ulike studiehefter er lett tilgjengelig på
310 www.senterpartiskolen.no. Alle lokallag samt fylkesstyret bør gjennomføre minst en
311 studiering i løpet av året.

312 Det skal i løpet av året arrangeres en egen samling for studielederen i de ulike
313 lokallagene, for å sette fokus på mulighetene som finnes og erfaringsutveksling på tvers
314 av lokallagene.

315 **4.2 Samlinger**

316 Fylkeslaget legger opp til kurs for lokallagsledere og kasserere på teams. Det
317 gjennomføres en samling for lokallagsstyrer/folkevalgte i Hedmark første halvår 2026.

318 **5. Kommune- og fylkestingsvalg 2027 - Nominasjonsarbeid**

319 Forberedelsene til kommune- og fylkestingsvalget i 2027 er en av de viktigste
320 oppgavene for Hedmark Senterparti i arbeidsåret 2026. Et godt og grundig
321 nominasjonsarbeid er avgjørende for å sikre sterke og representative lister, høy aktivitet i
322 lokallaga og et godt valgresultat. Arbeidet skal være preget av bred involvering, åpenhet
323 og god forankring i organisasjonen.

324 Hedmark Senterparti har som mål at Senterpartiet skal stille liste i alle kommuner i gamle
325 Hedmark ved kommunevalget i 2027, samt bidra aktivt inn i arbeidet med fylkestingslista
326 gjennom Innlandet Senterparti. Fylkeslaget har et særskilt ansvar for å følge opp
327 lokallaga i dette arbeidet, og legge til rette for nødvendig støtte, veiledning og skolering
328 gjennom hele nominasjonsprosessen.

329 I 2026 skal det legges vekt på tidlig oppstart av nominasjonsarbeidet i lokallaga,
330 herunder etablering og skolering av valg- og nominasjonskomiteer. Alle lokallag skal
331 gjennomføre studieringen «Hvem skal lede – Arbeidet i valg- og nominasjonskomite»
332 som en del av forberedelsene. Dette skal bidra til økt kompetanse, bedre prosesser og
333 større trygghet i arbeidet med å rekruttere og motivere kandidater.

334 Nominasjonsarbeidet skal bidra til å løfte fram både erfarne og nye kandidater, sikre god
335 geografisk og demografisk representasjon og legge grunnlaget for aktive og synlige
336 lister. Særlig skal det legges vekt på rekruttering av nye tillitsvalgte, unge kandidater og
337 personer med lokal forankring som ønsker å bidra til levende lokalsamfunn og politikk
338 nært folk.

339 Gjennom målrettet organisasjonsarbeid, tydelig rolle- og ansvarsfordeling og tett
340 oppfølging fra fylkeslaget, skal Hedmark Senterparti bruke 2026 til å bygge et sterkt
341 fundament for kommune- og fylkestingsvalget i 2027.

342 6. Tiltak 2026

343 Fylkeslaget skal i det kommende året ha fokus på gjennomføring av arbeidsplan, dens
344 mål og aktiviteter med særlig fokus på disse tiltakene:

345 Organisasjonsutvikling

- 346 • Gjennomføre felles samlinger for lokallagsledere, kasserere, studieledere og
347 ordførerkandidater.
- 348 • Arrangere digitale temasamlinger for alle medlemmer.
- 349 • Stimulere til etablering av Senterungdomslag der dette mangler.
- 350 • Styrke aktivitet, drift og politisk synlighet i alle lokallag gjennom systematisk
351 oppfølging og faste regionkontakter.
- 352 • Sikre god dialog og informasjonsflyt mellom fylkestyret, lokallag, folkevalgte
353 grupper og stortingsrepresentant.

- 354 • Sikre at Senterpartiet stiller liste i alle kommuner i gamle Hedmark ved
- 355 kommunevalget 2027.
- 356 • Bruke Hedmarksrepresentanter i sentrale verv aktivt i organisasjons- og
- 357 politikkutvikling.
- 358 • Gjennomføre regionmøter og regionsamlinger med fokus på erfaringsutveksling,
- 359 lagbygging og inspirasjon.
- 360 • Sørge for god opplæring og oppfølging av nye styremedlemmer i fylkesstyret.

361 **Medlemsarbeid**

- 362 • Fastsette mål for medlemsvekst i alle lokallag og gjennomføre felles
- 363 medlemsvervekampanje.
- 364 • Følge opp ubetalte kontingenter og etablere gode rutiner for oppfølging av nye
- 365 medlemmer.
- 366 • Utarbeide og dele verktøy og maler for medlemsverving.

367 **Studie- og kompetansearbeid**

- 368 • Sikre at fylkesstyret og alle lokallag gjennomfører minst én studiering i løpet av
- 369 året.
- 370 • Gjennomføre studieringen «*Hvem skal lede – Arbeidet i valg- og*
- 371 *nominasjonskomite*» i alle lokallag innen 1. juli 2026.
- 372 • Arrangere regionale oppstartsmøter og samlinger for studieledere for
- 373 kompetanseheving og erfaringsutveksling.
- 374 • Øke antall registrerte studietimer i Hedmark Senterparti.

375 **Politikk og synlighet**

- 376 • Behandle aktuelle politiske saker jevnlig og følge opp vedtatte resolusjoner med
- 377 synliggjøring og mediearbeid.
- 378 • Bidra aktivt til nasjonal politikkutvikling med særlig vekt på saker viktige for
- 379 Hedmark og Innlandet.
- 380 • Bruke media aktivt og være en tydelig pådriver for å sette den politiske
- 381 dagsorden.

7. Datoplan Innlandet Senterparti 2026

Måned	Dato	Aktivitet
Januar	<i>Lokallagsårsmøter - må ifølge vedtektene avholdes i løpet av januar.</i>	
	20.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	21.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
	28.	Fylkesårsmøte Oppland Senterkvinner
	29.	Fylkesårsmøte Hedmark Senterkvinner
Februar	10.-11.	Fylkesting
	13.	Fylkesårsmøte for Hedmark Senterungdom, Thon Partner Elgstua
	14.-15.	Fylkesårsmøte for Hedmark Senterparti, Thon Partner Elgstua
	17.	Kurs for lokallagsledere, Teams
	18.	Kurs for kasserere, Teams
Mars	2.	Regionmøte, Kongsvingerregionen
	3.	Regionmøte, Sør-Østerdalen
	4.	Regionmøte, Hedmarken
	5.	Regionmøte, Nord-Østerdalen
	7.-8.	Fylkesårsmøte Oppland Senterparti, Quality Hotel Strand
	9.	Regionmøte, Sør-Gudbrandsdalen
	10.	Regionmøte, Gjøvik- og Randsfjordregionen
	11.	Regionmøte, Valdresregionen
	12.	Regionmøte, Nord-Gudbrandsdalen
	13.	Fylkesårsmøte Innlandet Senterparti, Teams
	16.	Ordførerkonferanse, i tiknytning til KS' Toppmøte
	17.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	20.-22.	Landsmøte Senterkvinnene
	20.-22.	Vårslepp, Senterungdommen
	24.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
April	20.	Landsstyremøte Senterpartiet, Teams
	21.-23.	Fylkesting
	25.	Kvinner Kan! – kurs i regi av Senterkvinnene
	28.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	29.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
Mai	19.	Landsstyremøte Senterkvinnene, Teams
	29.-30.	Felles fylkesstyremøte Hedmark Sp, Oppland Sp og Innlandet Fylkestingsgruppe.
Juni	9.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	10.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
	16.-18.	Fylkesting
Juli	2.-7.	Sommerleir, Senterungdommen

August	25.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	26.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
September	19.	Grønn Inspirasjon – kurs i regi av Senterkvinnene
	21.-22.	Medarbeiderkonferanse
	28.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	29.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
Oktober	20.-22.	Fylkesting
	24.-25.	Landsstyremøte Senterkvinnene
	26.-27.	Landsstyremøte Senterpartiet, Oslo-området
	30.-31.	Felles fylkesstyremøte Hedmark Sp, Oppland Sp og Innlandet Fylkestingsgruppe.
November	6.-8.	Landsmøte Senterungdommen
	16.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	17.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
Desember	8.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	9.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
	15.-17.	Fylkesting

2027		
Januar	12.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	13	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti

383 I tillegg kommer de aktivitetene og møtene som omtales i arbeidsplanen