



Senterpartiet
Oppland

ARBEIDSPLAN

2024

Oppland Senterparti

1 **Arbeidsplan Oppland Senterparti 2024**

2 **Dette er oss**

3 Oppland Senterparti er et sterkt lag. Vi fikk ikke et like sterkt valgresultat i 2023
4 som i 2019 og 2021, men det er allikevel mange gode resultater og glede seg
5 over. Laget består av

- 6 • 12 ordførere
- 7 • 8 varaordførere
- 8 • 10 fylkestingrepresentanter
- 9 • 158 kommunestyrerepresentanter
- 10 • 1525 medlemmer
- 11 • 24 lokallag
- 12 • 9 lokallag av senterungdom, samt fylkeslag av både Senterungdom og
13 Senterkvinner.

14 **Dette skal vi oppnå**

- 15 • Være ei klar og synlig politisk stemme i Innlandet og utvikler politikk som
16 svarer opp om det folk er opptatt av
- 17 • Bygge laget enda sterkere og sikre minst 2 på tinget etter valget i 2025
- 18 • Ha 1000 studietimer
- 19 • Få 2024 medlemmer i 2024
- 20 • Minst et leserbrev/leserinlegg fra hvert lokallag i 2024

21 **Slik skal vi gjøre det**

22 Oppgavene for Oppland Senterparti står i vedtektene og arbeidsplanen.
23 Fylkesstyret har ansvaret for oppfølginga av planen gjennom året og fordeler
24 oppgavene mellom medlemmene i styret og de tilsatte på kontoret.

25 Lokallaga, Senterungdommen og Senterkvinnene har oppgaver i arbeidsplanen.
26 Senterungdommen og Senterkvinnene sine egne mål og tiltak er innarbeidet i
27 Oppland Senterparti sin arbeidsplan. Lokallaga er oppfordret til å ha egne mål,
28 med utgangspunkt i det som fins i denne planen.

29 Ved årsslutt skal årsmeldinga til organisasjonen ta utgangspunkt i oppgavene fra
30 arbeidsplanen, og evalueringa av året skal knyttes til det enkelte punkt i
31 arbeidsplanen.

32 **Fylkesstyret**

33 Styret har ansvar for daglig drift gjennom oppfølging av fylkeskontoret, samt
34 oppfølging av arbeidsplanen gjennom året. Fylkesstyret skal motivere og hjelpe
35 lokallaga der det trengs; ved reising eller annen bistand. Styret skal være et
36 knutepunkt mellom regionkontakter, Storting og Fylkesting. Fylkesstyret er en
37 arena for både organisatoriske og politiske diskusjoner og utvikling av ny politikk.

38 Tiltak:

- 39 • Utvikle en slagkraftig strategi for stortingsvalget 2025
- 40 • Bidra til å styrke samarbeidet mellom grasrota i partiet, fylkesleddet og
- 41 Stortingsgruppa
- 42 • Mer vekt på å rekruttere og beholde nye og unge politikere som er på vei inn i
- 43 demokratiet
- 44 • Jevnlige fylkesstyremøte
- 45 • Vedta en politisk uttalelse på hvert møte
- 46 • Ta initiativ til minst 2 leserbrev/leserinlegg i 2024
- 47 • Ta initiativ til minst en vervekampanje
- 48 • Følge opp alle deler av organisasjonen: tilsatte, SUL, SK og lokallag
- 49 • Arrangere faste møter og webinarer med medlemmene, lokallaga, Fylkesting
- 50 og Storting for å fremme kunnskapsbygging og samhandling internt

51 **Organisasjon**

52 Organisering (egen sak på fylkesårsmøte)

53 Partikontorene for Hedmark Sp og Oppland Sp ble slått sammen i 2013 og har
54 siden da hatt felles kontor. I 2019 ble kontoret omorganisert slik at
55 fylkessekretæren ble felles for Hedmark og Oppland, og den andre
56 fylkessekretærstillingen ble omgjort til organisasjonssekretær. Argumentet for
57 dette var å rydde i oppgaver.

58 **Fylkeskontoret**

59 Fylkeskontoret er et verktøy for å løse fylkeslagets oppgaver og utredninger, og
60 fylkesstyret har ansvar for å følge opp fylkeskontoret. Det er svært viktig for
61 organisasjonen å motivere og holde på medarbeidere for å sikre kontinuitet og
62 erfaring på kontoret. Styret skal sørge for at det blir gitt nødvendige ressurser og
63 kompetanse til de ansatte på fylkeskontoret, og at de ansatte kjenner seg
64 involverte i avgjørelser som blir tatt.

65 Fylkeskontoret er felles mellom Hedmark Senterparti og Oppland Senterparti så
66 samarbeid mellom fylkesdelslaga er essensielt for god drift. Fylkeskontoret sine
67 ansatte har egne arbeidsinstruksjoner som de følger. Instruksene er utarbeidet i
68 samarbeid med hovedorganisasjonen og fylkesleder skal ha dialog med
69 hovedorganisasjonen om oppfølging av både de ansatte og instruksene.

70 Fylkeskontoret består i dag av en 100% fylkessekretær, en 100%
71 organisasjonssekretær, en 50% ungdomssekretær.

- 72 • Følge opp arbeidet i lokallaga, spesielt studiearbeidet

73 **Lokallaga**

74 Lokallaget er navet i organisasjonen og «nærmest» folk! Fokuset i 2024 må være
75 å jobbe med å styrke lokallagene, medlemsverving og medlemsaktivitet. Det er
76 viktig å inspirere og skape ny giv frem mot valgåret 2025.

77 Tiltak:

- 78 • Sørge for god kommunikasjon og informasjon til alle medlemmer i lokallaget
- 79 • Legge en plan for rekruttering av medlemmer og nominasjonsarbeidet fram til
80 stortingsvalget i 2025.
- 81 • Medlemsverving
- 82 • Medlemsaktivitet som skaper engasjement og bredde i lokallaget
- 83 • Være støtte og bidragsyter for aktivitet for senterungdommen
- 84 • Ta imot nye medlemmer på en god måte, gjerne med informasjon om aktivitet
85 framover
- 86 • Delta på møter i fylket og nasjonalt, jamfør datoplanen
- 87 • Studiearbeid
- 88 • Skrive leserbrev/leserinlegg

89 **Senterungdommen**

90 «Senterungdommen har til oppgave å samle ungdom som vil arbeide for å
91 utvikle de senterpolitiske ideene. Gjennom politisk og kulturell
92 opplysningsvirksomhet, aktiv deltagelse i samfunnsdebatt og god og allsidig
93 lagsvirksomhet, vil Senterungdommen være med å skape økt interesse for
94 samfunnsspørsmål blant ungdommen og dyktiggjøre den for de oppgaver som
95 et demokratisk styre pålegger den enkelte». (§1 Formål – Senterungdommen sine
96 vedtekter)

97 Senterungdommen i Oppland har satt seg følgende mål for året:

- 98 • Ha 175 medlem innen neste årsmøte.
- 99 • Ha god kontakt med fylkestingsgruppa og stortingsrepresentantene.
- 100 • Ha et medieoppslag i måneden.
- 101 • Opprettholde det høye aktivitetsnivået i fylket. Nytte året til å bygge
102 organisasjon opp mot valget i 2025
- 103 • Fylkesstyret skal arrangere nyttårsbord, påsketur, og sommersamling, samt
104 jobbe for å få flest mulig fra Oppland til å delta på Senterungdommens
105 vårslepp, og den nasjonale sommersamlingen.

106 Lokallag

- 107 • Opprettholde alle lokallag i Oppland Senterungdom.
- 108 • Følge opp lokallag og øke aktiviteten. Fylkesstyret skal etterstrebe å innom
- 109 alle lokallag i løpet av året. Lokallaga bør ha minst en aktivitet i tillegg til
- 110 årsmøte.
- 111 • Gjennomføre lokallagsstyresamling. Vi må forsøke å knyte Oppland SUL mer
- 112 sammen som en enhet, slik at fylkesstyret kjenner, og jobbar godt sammen
- 113 med alle lokallaga i Oppland.

114 Sosiale media

- 115 • Lage en sosial mediestrategi tidlig i året for hva og hvordan vi skal nytte
- 116 sosiale media, og fordele ansvar slik at planar blir gjennomførte.
- 117 • Ha et medieoppslag i måneden.

118 **Senterkvinnene**

119 Senterkvinnene har som overordnet mål full likestilling og likeverd mellom
120 kvinner og menn, og vi bygger vårt arbeid på den Internasjonale
121 Kvinnekonvensjonen om å avskaffe alle former for diskriminering.

122 Senterkvinnene har som oppgave å samle kvinnelige medlemmer i Senterpartiet
123 for å utvikle de senterpolitiske ideene. Organisasjonens politiske grunndokument
124 er Senterkvinnenes politiske plattform. Gjennom politisk virksomhet, aktiv
125 deltagelse i samfunnsdebatten og god og allsidig virksomhet, vil Senterkvinnene
126 være med å skape økt fokus på samfunnsspørsmål som engasjerer kvinner.

127 Senterkvinnene har videre som oppgave å bygge kvinnepolitiske nettverk, drive
128 skoloring og dyktiggjøre kvinner for aktiv deltakelse i organisasjonsarbeid og
129 folkevalgte fora». (§ 1 formål - Normalvedtekter for Senterkvinnene)
130 Senterkvinnene i Oppland har satt seg følgende mål for året:

- 131 • Være aktive når det gjelder politiske saker som landbruk og norsk mat,
- 132 levende bygder.
- 133 • Arrangere medlemsmøte på Teams med noen av stortingspolitikere våren
- 134 2024.
- 135 • Besøke stortinget

136 **Studiearbeid**

137 En viktig del av organisasjonsarbeidet er kurs- og studieaktivitet. Studielederen
138 har en nøkkelrolle i å motivere og legge til rette for studiearbeid. Gjennom kursing
139 får medlemmene først og fremst kunnskap om politikk og politiske prosesser,
140 men samtidig skaper aktiviteten møteplasser og verksteder for å bygge en
141 organisasjon som setter dagsorden, med politisk og organisatorisk kompetanse i
142 alle ledd. Kunnskapsrike og engasjerte mennesker er den beste forutsetningen
143 for videre vekst og politikikutvikling i Senterpartiet. Studiearbeid kan
144 gjennomføres både digitalt og fysisk. Det er viktig at studietimene blir registrert.
145 Dette gir inntekter for lokallaget. Målet for Oppland Sp er 1000 studietimer i 2024!

146 Tiltak:

- 147 • Alle lokallag skal lage en plan for studiearbeidet og sette seg mål for antall
148 studietimer for året.
- 149 • Fylkesstudieleder arrangerer samling for lokallagsledere, studieledere og
150 kasserere: Hvorfor og hvordan drive studiearbeid?
- 151 • Kommunestyregruppene gjennomfører studieringen «Arbeid i
152 kommunestyregruppa».
- 153 • Alle lokallag gjennomfører studiearbeidet «Det grønne hjulet» så raskt som
154 mulig etter årsmøtet
- 155 • Alle lokallag gjennomfører «Hvem skal lede? Arbeid i valgkomité og
156 nominasjonskomité» Fylkesstyret er tilgjengelig som kursholdere for
157 lokallagene når de gjennomfører studiearbeid.

158 **Posisjoner og politiske saker**

159 Oppland Senterparti skal være ei tydelig politisk stemme i alle kommuner, på
160 fylkesnivå og på Stortinget. Senterpartiet skal engasjere og motivere menneske til
161 oppgavene som samfunnsutviklere. Posisjoner er viktig som middel for målet
162 som er gjennomslag for politikken vår. Det gjennomgående budskapet i
163 politikken vår er nær folk og dette skal være det etterlatte inntrykket hos folk.

164 Stortingsrepresentantene Bengt Fasteraune og Marit Knutsdatter Strand og
165 gruppeleder i fylkestingsgruppa Aud Hove deltar på fylkesstyremøta. Disse
166 sammen med statssekretær Kjersti Bjørnstad og Eli Blakstad er store ressurser for
167 partiet. Det er ønskelig at disse og flere sentrale politikere besøker lokallaga
168 jevnlig, og at disse blir invitert til regionmøter gjennom året. Møta bør brukast til
169 informasjon, inspirasjon og medlemspleie. Oppland Senterparti må også aktivt
170 trekke på Senterpartiets ledelse og stortingsgruppe utover våre egne
171 representanter.

172 **Ordførerforum**

173 Å være folkevalgt, og spesielt ordfører kan være både krevende og ensomt.
174 Ordførerforumet skal være en arena for ordførerne der de kan oppleve
175 fellesskap, dele erfaringer, diskutere generelle problemstillinger og spesielle
176 saker. På første møte skal en leder og nestleder velges. Møtehyppighet skal
177 forumet selv ta stilling til. Leder, med nestleder som vara, har møte- og talerett i
178 fylkesstyret.

179 I tillegg kjem månedlig telefonmøte mellom Stortingsrepresentanter, Fylkestinget
180 og lokallaga, og webinar for alle medlemmer i samarbeid mellom fylkesstyret og
181 fylkestingsgruppa. Det er planlagt fysiske møter med stortings politikerne.

182 **Stillingsinstrukser og arbeidsfordeling for fylkesstyret**

183 For å få et godt fungerende fylkesstyre som er i stand til å lede
184 fylkesorganisasjonen og være til støtte for lokallaga, er det hensiktsmessig å ha
185 tydelig arbeidsfordeling. Leder sammen med pol.nest og org.nest utgjør AU. AU
186 skal sammen med kontoret sette sakslista og forberede de sakene som trengs til
187 møtene, samt tre sammen på kort varsel dersom kontoret treng raske avgjørelser
188 eller bistand. Det er AU i fylkesdelslagene, i sammen med gruppeleder i
189 fylkestinget som utgjør styret i Innlandet Senterparti.

190 **Leder**

- 191 • Sørge for innkalling til møte og sette sakslista i samråd med kontoret og AU
- 192 • Leder er ansvarlig for å sette dagsorden på vegne av fylkeslaget
- 193 • Leder må være ute i lokallaga, minimum delta på et regionmøte i hver region i
194 løpet av året. Lokallaga og regionkontaktene finner datoer for besøkene
- 195 • Leder er ansvarlig for å håndtere interne konflikter både på fylkesleddet, men
196 også bistå om lokallaga opplever samarbeidsproblemer
- 197 • Følge opp de politisk vedtatte resolusjonene fra fylkesårsmøtet.
- 198 • Er ansvarlig for at etiske retningslinjer blir gjennomgått. Når et nytt styre
199 konstitueres, skal arbeidsformen i styret gjennomgås

200 **Politisk nestleder**

- 201 • Er styreleders første vara
- 202 • Er ansvarlig for at det blir løfta minst en politisk sak inn i fylkesstyret som
203 ender i en resolusjon på hvert fylkesstyremøte
- 204 • Følge opp resolusjoner som er vedtatt oversendt til styret, fra fylkesårsmøtet
- 205 • Ansvarlig for årsmeldinga til fylkesårsmøtet
- 206 • Sørge for god dialog med gruppeleder i fylkestinget slik at man er godt
207 oppdatert på den politiske dagsordenen i fylket, i god tid før fylkesstyremøte
- 208 • Sammen med gruppeleder ta initiativ til webinar for medlemmene med
209 aktuelle politiske saker

210 **Organisatorisk nestleder**

- 211 • Følge opp arbeidsplanen gjennom heile året
- 212 • Følge opp lokallaga sine organisatoriske arbeid
- 213 • Sette i verk og følge opp ulike tiltak for organisasjonsbygging
- 214 • Er ansvarlig for å sørge for medlemsrekruttering gjennom hele året og
- 215 oppfølging av nye medlemmer
- 216 • Lage utkast til arbeidsplan

217 **Studieleder**

- 218 • Sette seg inn i handbok for studieledere
- 219 • Være bindeleddet mellom fylkeslaget og Senterpartiets studieforbund
- 220 • Formidle informasjon videre til styret og lokallagenes studieledere
- 221 • Planlegge og gjennomføre et opplæringstiltak i fylkesstyret
- 222 • Følge opp og sørge for at det blir gjennomført opplæringstiltak i alle lokallag

223 **Regionkontakter (styremedlemmer)**

- 224 • Skal representere sine lokallag inn i styret, og styret ut i lokallaga
- 225 • Sørge for at det blir gjennomført to regionmøter per år, derav invitere
- 226 fylkesleder/styret på minst et av dem
- 227 • Regionkontaktene skal være i kontakt med sine respektive lokallag både før
- 228 og etter fylkesstyremøte

229 **Gruppeleder**

- 230 • Bindeledd mellom fylkesstyret og fylkestingsgruppa
- 231 • Sørge for at fylkestingsgruppa er orientert om fylkesstyrets arbeid
- 232 • Løfte saker som treng politisk avklaring i fylkesstyret
- 233 • Er ansvarlig for å orientere lokallagene om saker på fylkestinget
- 234 • Sammen med pol.nest ta initiativ til webinar for medlemmene med aktuelle
- 235 politiske saker

236 **Stortingsrepresentant, Senterungdommens representant og Senterkvinnene**
237 **sin representant**

- 238 • Bindeledd mellom fylkesstyret og egen virksomhet/organisasjon
- 239 • Sørge for at fylkesstyret er orientert om aktivitet
- 240 • Løfte saker til politisk diskusjon eller avklaring i fylkesstyret dersom det er
- 241 aktuelt

Datoplan 2024

Måned	Dato	Hva
Mars	9 - 10.	Fylkesårsmøte Strand Hotell Gjøvik
	14 -15.	Samling for fylkesledere og fylkessekretærer
	19.	Fylkesstyremøte Honne kl 17-20.
	20.	Telefonmøte
April	5-7.	Landskonferanse for lokallagsledere, Bergen
	15-16.	Landsstyremøte, Oslo-området
	17.	Telefonmøte
	20.	Fylkesstyrene og fylkestingsgruppa, Honne. Tema: skolestruktur
	22.	Fylkesstyremøte på (teams) kl 18-21.
Mai	13.	Fylkesstyremøte (teams) kl 18-21.
	22.	Telefonmøte
Juni	11.	Felles Fylkesstyremøte, sammen med fylkestingsgruppa Fylkeshuset Hamar kl 17-20.
	12.	Telefonmøte
August	12.	Fylkesstyremøte På Honne kl 17-20.
September	23.	Fylkesstyremøte (teams) 18-21.
Oktober	16.	Fylkesstyremøte på (teams) kl 18-21.
	28-29.	Landsstyremøte, Oslo-området
November	09.	Nominasjonsmøte Oppland SP (sted: Beitostølen, øyer, Lillehammer, Gjøvik, Fagernes?)
	11-12.	Fylkespolitisk konferanse, Oslo-området
	26.	Felles fylkesstyremøte sammen med fylkestingsgruppa på Honne kl 17-20.
Desember	10.	Fylkesstyremøte (teams) kl 18-21.
2025		
Januar	13.	Fylkesstyremøte på Honne kl 17-20.
	30.	Frist for gjennomføring av lokallagårsmøter