

Arbeidsplan 2026

Innhold

1	Innledning.....	3
2	Dette skal vi oppnå.....	3
3	Slik skal vi gjøre det.....	3
4	Organisasjon	4
5	Fylkesstyret.....	5
6	Fylkeskontoret.....	5
7	Lokallaga.....	6
8	Senterungdommen	6
9	Senterkvinnene	6
10	Studiearbeid.....	7
11	Posisjoner og politiske saker	7
12	Ordførerforum	8
13	Stillingsinstrukser og arbeidsfordeling for fylkesstyret	8
14	Leder.....	8
15	Politisk nestleder.....	8
16	Organisatorisk nestleder.....	8
17	Studieleder	9
18	Regionkontakter (styremedlemmer)	9
19	Gruppeleder.....	9
20	Storingsrepresentant, Senterungdommens representant og Senterkvinnene sin	
21	representant	9
22	Datoplan Innlandet Senterparti 2026.....	10

23 Innledning

24 Arbeidsplanen for 2026 skal være et praktisk og politisk redskap for fylkeslaget og
25 lokallaga i Oppland Senterparti, og gi retning for både organisatorisk arbeid og politisk
26 aktivitet gjennom året som følger.

27 2026 er et mellomvalgsår. Hovedfokuset er å skape aktivitet i alle ledd av organisasjonen
28 – lokallag, regioner og fylkesledd – slik at Oppland Senterparti leverer en sterk valgkamp
29 og et godt valgresultat i 2027. Arbeide for at «den grønne tråden»: får en tydeligere
30 sammenheng og samhandling fra lokalt via fylkesleddet til nasjonalt nivå. Målet er at
31 våre folkevalgte har solid lokal og regional innsikt for å ta gode beslutninger for hele
32 Innlandet.

33 2025 har vært et tøft år for Senterpartiet. Det ble lagt ned mye arbeid i valgkampen, men
34 vi nådde ikke målet om to representanter på Stortinget. Likevel står Oppland Senterparti
35 fortsatt sterkt som lag. Det er viktig å mobilisere lokallagene slik at Oppland Senterparti
36 forblir en tydelig stemme i politikken i Innlandet, også etter valget i 2027. Tiden fram til
37 valget må brukes godt, og vi må være synlige både i lokalsamfunnet og i sosiale medier.

38 Laget består av

- 39 • 12 ordførere
- 40 • 6 varaordførere
- 41 • 10 fylkestingrepresentanter
- 42 • 1317 medlemmer per 31.12.25 (Medlemstall uten Senterungdommen)
- 43 • 24 lokallag
- 44 • 7 lokallag av Senterungdom, samt fylkeslag av både Senterungdom og
- 45 Senterkvinner.

46 Dette skal vi oppnå

- 47 • Være ei klar og synlig politisk stemme i Innlandet og utvikler politikk som svarer
- 48 opp om det folk er opptatt av
- 49 • Gjøre strukturen i innlandet Senterpartiet tydeligere
- 50 • Bygge laget enda sterkere og sikre at Senterpartiet har liste i alle kommunene i
- 51 valget 2027
- 52 • Ha 1500 studietimer
- 53 • Få 1500 medlemmer i 2026
- 54 • Minst et leserbrev/leserinnelegg fra hvert styremedlem i 2026

55 Slik skal vi gjøre det

56 Oppgavene for Oppland Senterparti står i vedtektene og arbeidsplanen. Fylkesstyret har
57 ansvaret for oppfølginga av planen gjennom året og fordeler oppgavene mellom
58 medlemmene i styret og de tilsatte på kontoret.

59 I 2025 gjennomførte vi en førjulsprat med alle lokallagene i Oppland senterparti. Dette
60 var en god måte og få en statusoppdatering fra lokallagene på, samt at fylkesstyret fikk
61 delt informasjon med lokallagene. I 2026 utvider vi denne prat til å være en før
62 sommeren, og en før jul.

63 Innlandet Senterparti er organisert med Hedmark Senterparti og Oppland Senterparti
64 som to fylkesdelslag. Det eksisterer flere Facebook-sider og Instagramprofiler for de to
65 ulike fylkesdelslagene. I løpet av 2026 vil Oppland Senterparti arbeide systematisk med å
66 etablere en mer helhetlig velger-rettet profilering i sosiale medier, slik at
67 kommunikasjonen fremstår enkel og oversiktlig for medlemmene.

68 Innlandet består av flere byer, der har Senterpartiet et mulighetsrom. Oppland
69 senterparti skal være aktive i arbeide med å skape et byregionsnettverk. Tema for
70 nettverket er: Innlandet som byregion (Hamar, Lillehammer, Gjøvik, Elverum,
71 Kongsvinger m.fl.) for erfaringsdeling om urbane utfordringer, kommunikasjon og
72 mobilisering.

73 Arbeidsåret blir delt i to prosjekter. Prosjekt 1, «**den grønne tråden**» starter medio mars
74 og slutter i juni. I denne perioden skal vi jobbe med god og systematisk samhandling,
75 koordinering, informasjonsflyt og meningsutveksling for aktiviteten på alle nivåer; lokalt,
76 regionalt og nasjonalt. Vi skal sørge for at våre folk på storting har god kunnskap om
77 situasjonen lokalt, slik at de kan fatte gode beslutninger som gagnar hele Innlandet.

78 Prosjekt 2, med tittel «Lagbygging» starter medio august og avsluttes i desember. Alle
79 lokallag skal i gang med nominasjonsarbeidet i år og dette vil ha størst fokus også fra
80 fylkesdelslaget etter sommeren. Nominasjonsarbeidet er også en god mulighet for å øke
81 antall medlemmer. Vi vil ha minst 1500 medlemmer innen utgangen av året. Noen av
82 tiltakene vi vil gjennomføre for å bygge et godt lag er:

- 83 • Møter i alle regionene i mars der fylkestingsgruppa. Fylkestyret og lokallag
84 deltar.
- 85 • Støtte lokallaga i nominasjonsarbeidet med å tilby kurs for
86 nominasjonskomiteene.
- 87 • Ta imot nye medlemmer på en god måte, gjerne med informasjon om aktivitet
88 framover
- 89 • Sommerprat med alle lokallagene
- 90 • Førlsprat med alle lokallagene
- 91 • Utvikle og forbedre vår SOME profil

92 Lokallaga, Senterungdommen og Senterkvinnene har oppgaver i arbeidsplanen.
93 Senterungdommen og Senterkvinnene sine egne mål og tiltak er innarbeidet i Oppland
94 Senterparti sin arbeidsplan. Lokallaga er oppfordret til å ha egne mål, med utgangspunkt
95 i det som fins i denne planen.

96 Ved årsslutt skal årsmeldinga til organisasjonen ta utgangspunkt i oppgavene fra
97 arbeidsplanen, og evalueringa av året skal knyttes til det enkelte punkt i arbeidsplanen.

98 **Organisasjon**

99 Fylkestyret i Oppland Senterparti har ansvar for at vedtak fra årsmøtet gjennomføres, og
100 fremmer de vedtatte resolusjonen. De skal også sikre at arbeidsgiverrollen ivaretas på en
101 tilfredsstillende måte ovenfor de ansatte på fylkeskontoret. De ansatte på fylkeskontoret
102 skal være tilgjengelig for alle lokallagene og skal reise rundt i fylket.

103 Fylkestyret skal sammen med fylkeskontoret sikre gjennomføring av arbeidsplanen.
104 Fylkestyret skal årlig legge fram en oversikt over siste års arbeid og aktiviteter, der en
105 gjennomgang av gjennomføring av arbeidsplanen med vedtatte tiltak er med.

106 Fylkestyret skal ta sikte på å redusere avstanden mellom lokallagene og styret.
107 Regionkontaktene har et særskilt ansvar her, men i tillegg bør fylkestyret legge til rette
108 for at man på møtene kan få mer informasjon fra de ulike regionene/kommunene.

109 Fylkestyret må fungere effektivt og godt sammen, og sikre en god og tydelig
110 arbeidsfordeling innad i styret. Fylkestyret må gjennom sitt arbeid sikre kontakten ut til
111 lokallagene. Fylkestyret har også et ansvar for å sikre gode møteplasser og samarbeid
112 med Hedmark Senterparti.

113 Fylkesstyret skal legge til rette for økt aktivitet, ved å motivere eller ta initiativ til ulike
114 temamøter eller samlinger for å løfte ulike politiske temaer.

115 Det er avgjørende å sikre nye styremedlemmer god informasjon om arbeidet til
116 fylkesstyret og forventinger knyttet til de ulike rollene. Fylkesstyret bør på første møtet
117 etter fylkesårsmøtet ha en gjennomgang av arbeidsplan, styreinstruksen og legge en
118 plan for styrets arbeid det kommende året.

119 Sammenslåingen av Hedmark og Oppland fylkeskommuner har ført til at Oppland
120 Senterparti har gått fra å være et fylkeslag til å bli et fylkesdellag, og at man har
121 opprettet overbygningen Innlandet Senterparti. Oppland Senterparti er derfor et
122 fylkesdellag under Innlandet Senterparti. Oppland Senterparti har sitt eget styre, og
123 deltar i Innlandet Senterparti sitt samarbeidsstyre. Det er arbeidsutvalget fra Hedmark
124 Senterparti og Oppland Senterparti samt gruppeleder i fylkestingsgruppa som sitter i
125 samarbeidsstyret til Innlandet Senterparti. Samarbeidsstyret konstituerer seg etter
126 fylkesdellagene har avholdt årsmøte, og velger selv leder og nestleder for ett år (en av
127 lederne fra fylkesdellaget skal være leder for samarbeidsstyret). Dette er en organisering
128 frem til årsmøte vedtar noe annet.

129 **Fylkesstyret**

130 Styret har ansvar for daglig drift gjennom oppfølging av fylkeskontoret, samt oppfølging
131 av arbeidsplanen gjennom året. Fylkesstyret skal motivere og hjelpe lokallaga der det
132 trengs; ved reising eller annen bistand. Styret skal være et knutepunkt mellom
133 regionkontakter, Storting og Fylkesting. Fylkesstyret er en arena for både organisatoriske
134 og politiske diskusjoner og utvikling av ny politikk.

135 Tiltak:

- 136 • Utvikle og gjennomføre en slagkraftig strategi for Kommune og fylkestingsvalg
- 137 2027
- 138 • Bidra til å styrke samarbeidet mellom grasrota i partiet, fylkesleddet og
- 139 Stortingsgruppa
- 140 • Mer vekt på å rekruttere og beholde nye og unge politikere som er på vei inn i
- 141 demokratiet
- 142 • Jevnlige fylkesstyremøte
- 143 • Vedta en politisk uttalelse på hvert møte
- 144 • Alle medlemmer av fylkesstyret skal ta initiativ til minst 2 leserinnlegg i 2026
- 145 • Ta initiativ til minst en vervekampanje
- 146 • Følge opp alle deler av organisasjonen: tilsatte, SUL, SK og lokallag
- 147 • Arrangere faste møter og webinarer med medlemmene, lokallaga, Fylkesting og
- 148 Storting for å fremme kunnskapsbygging og samhandling internt

149 **Fylkeskontoret**

150 Fylkeskontoret er et verktøy for å løse fylkeslagets oppgaver og utredninger, og
151 fylkesstyret har ansvar for å følge opp fylkeskontoret. Det er svært viktig for
152 organisasjonen å motivere og holde på medarbeidere for å sikre kontinuitet og erfaring
153 på kontoret. Styret skal sørge for at det blir gitt nødvendige ressurser og kompetanse til
154 de ansatte på fylkeskontoret, og at de ansatte kjenner seg involverte i avgjørelser som
155 blir tatt.

156 Fylkeskontoret er felles mellom Hedmark Senterparti og Oppland Senterparti så
157 samarbeid mellom fylkesdelslaga er essensielt for god drift. Fylkeskontoret sine ansatte
158 har egne arbeidsinstruksjoner som de følger. Instruksene er utarbeidet i samarbeid med
159 hovedorganisasjonen og fylkesleder skal ha dialog med hovedorganisasjonen om
160 oppfølging av både de ansatte og instruksene.

161 Fylkeskontoret består i dag av en 100% fylkessekretær, en 100% organisasjonssekretær,
162 en 50% ungdomssekretær.

163 Lokallaga

164 Lokallaget er navet i organisasjonen og «nærmest» folk! Fokuset i 2026 må være å jobbe
165 med å styrke lokallagene, medlemsverving og medlemsaktivitet. Det er viktig å inspirere
166 og skape aktivitet frem mot valget.

167 Tiltak:

- 168 • Sørge for at nominasjonsarbeidet kommer i gang
- 169 • Sørge for god kommunikasjon og informasjon til alle medlemmer i lokallaget
- 170 • Legge en plan for rekruttering av medlemmer
- 171 • Medlemsverving
- 172 • Medlemsaktivitet som skaper engasjement og bredde i lokallaget
- 173 • Være støtte og bidragsyter for aktivitet for senterungdommen
- 174 • Ta imot nye medlemmer på en god måte, gjerne med informasjon om aktivitet
175 framover
- 176 • Delta på møter i fylket og nasjonalt, jamfør datoplanen
- 177 • Studiearbeid
- 178 • Skrive leserinnlegg

179 Senterungdommen

180 «Senterungdommen har til oppgave å samle ungdom som vil arbeide for å utvikle de
181 senterpolitiske ideene. Gjennom politisk og kulturell opplysningsvirksomhet, aktiv
182 deltagelse i samfunnsdebatt og god og allsidig lagsvirksomhet, vil Senterungdommen
183 være med å skape økt interesse for samfunnsspørsmål blant ungdommen og dyktiggjøre
184 den for de oppgaver som et demokratisk styre pålegger den enkelte». (§1 Formål –
185 Senterungdommen sine vedtekter)

186 Senterungdommen i Oppland har satt seg følgende mål for året:

- 187 • Ha 175 medlem innen neste årsmøte.
- 188 • Ha god kontakt med fylkestingsgruppa og stortingsrepresentantene.
- 189 • Å være synlige på sosiale medier og ha minst et medieoppslag i måneden.
- 190 • Opprettholde det høye aktivitetsnivået i fylket. Nytte året til å bygge organisasjon
191 opp mot valget i 2027
- 192 • Fylkesstyret skal arrangere nyttårsbord, påsketur, og sommersamling, samt jobbe
193 for å få flest mulig fra Oppland til å delta på Senterungdommens vårslepp, og den
194 nasjonale sommersamlingen.
- 195 • Opprettholde alle lokallag i Oppland Senterungdom.
- 196 • Følge opp lokallag og øke aktiviteten. Fylkesstyret skal etterstrebe å innom alle
197 lokallag i løpet av året. Lokallaga bør ha minst en aktivitet i tillegg til årsmøte.
- 198 • Vi vil arbeide for å knytte Oppland SUL mer sammen som en enhet, slik at
199 fylkesstyret kjenner, og jobber godt sammen med alle lokallaga i Oppland.
- 200 • Lage en vervestrategi for å nå målet om 175 medlemmer innen neste årsmøte.
201 Denne strategien bør inneholde både skolebesøk og profilering i media.
- 202 • Ha et medieoppslag i måneden.

203 Senterkvinnene

204 A. Senterkvinnene har som overordnet mål full likestilling og likeverd mellom kvinner og
205 menn, og vi bygger vårt arbeid på den Internasjonale Kvinnekonvensjonen om å avskaffe
206 alle former for diskriminering.

207 B. Senterkvinnene har som oppgave å samle kvinnelige medlemmer i Senterpartiet for å
208 utvikle de senterpolitiske ideene. Organisasjonens politiske grunndokument er
209 Senterkvinnenes politiske plattform. Gjennom politisk virksomhet, aktiv deltagelse i
210 samfunnsdebatten og god og allsidig virksomhet, vil Senterkvinnene være med å skape
211 økt fokus på samfunnsspørsmål som engasjerer kvinner.

212 C. Senterkvinnene har videre som oppgave å bygge kvinnepolitiske nettverk, drive
213 skoloring og dyktiggjøre kvinner for aktiv deltagelse i organisasjonsarbeid og folkevalgte
214 fora». (§ 1 formål - Normalvedtekter for Senterkvinnene) Senterkvinnene i Oppland har
215 satt seg følgende mål for året:

- 216 • Være aktive når det gjelder politiske saker som landbruk og norsk mat, levende
- 217 bygger.
- 218 • Arrangere medlemsmøte på Teams med noen av stortingspolitikere våren 2024.
- 219 • Besøke stortinget

220 **Studiearbeid**

221 En viktig del av organisasjonsarbeidet er kurs- og studieaktivitet. Studielederen har en
222 nøkkelrolle i å motivere og legge til rette for studiearbeid. Gjennom kursing får
223 medlemmene først og fremst kunnskap om politikk og politiske prosesser, men samtidig
224 skaper aktiviteten møteplasser og verksteder for å bygge en organisasjon som setter
225 dagsorden, med politisk og organisatorisk kompetanse i alle ledd. Kunnskapsrike og
226 engasjerte mennesker er den beste forutsetningen for videre vekst og politikkutvikling i
227 Senterpartiet. Studiearbeid kan gjennomføres både digitalt og fysisk.

228 Informasjon om studiearbeid og ulike studiehefter er lett tilgjengelig på
229 www.senterpartiskolen.no. Alle lokallag samt fylkesstyret bør gjennomføre minst en
230 studiering i løpet av året.

231 Det er viktig at studietimene blir registrert. Dette gir inntekter for lokallaget. Målet for
232 Oppland Sp er 1500 studietimer i 2026!

233 Tiltak:

- 234 • Alle lokallag skal lage en plan for studiearbeidet og sette seg mål for antall
- 235 studietimer for året.
- 236 • Fylkesstudieleder arrangerer samling for lokallagsledere, studieleidere og
- 237 kasserere: Hvorfor og hvordan drive studiearbeid?
- 238 • Kommunestyregruppene gjennomfører studieringen «Arbeid i
- 239 kommunestyregruppa».
- 240 • Alle lokallag gjennomfører studiearbeidet «Det grønne hjulet» så raskt som mulig
- 241 etter årsmøtet

242 **Posisjoner og politiske saker**

243 Oppland Senterparti skal være en tydelig politisk aktør som engasjerer mennesker og
244 påvirker samfunnsutviklingen både lokalt, på fylke og nasjonalt. I fylkes- og
245 lokalpolitikken skal Senterpartiet være med å sette den politiske dagsorden med aktive
246 ordførere, kommunestyrerepresentanter og ei aktiv fylkestingsgruppe. Posisjoner er
247 viktig som middel for å få gjennomslag for politikken vår. Det gjennomgående budskapet
248 i politikken vår er nær folk og dette skal være det etterlatte inntrykket hos folk.

249 Stortingsrepresentantene Bengt Fasteraune og gruppeleder i fylkestingsgruppa Aud
250 Hove deltar på fylkesstyremøta. Det er ønskelig at disse og flere sentrale politikere

251 besøker lokallaga jevnlig, og at disse blir invitert til regionmøter gjennom året. Møtene
252 bør brukes til informasjon, inspirasjon og medlemspleie. Oppland Senterparti må også
253 aktivt trekke på Senterpartiets ledelse og stortingsgruppe utover våre egne
254 representanter.

255 **Ordførerforum**

256 Å være folkevalgt, og spesielt ordfører kan være både krevende og ensomt.
257 Ordførerforumet skal være en arena for ordførerne der de kan oppleve fellesskap, dele
258 erfaringer, diskutere generelle problemstillinger og spesielle saker. På første møte skal
259 en leder og nestleder velges. Møtehyppighet skal forumet selv ta stilling til. Leder, med
260 nestleder som vara, har møte- og talerett i fylkesstyret.

261 I tillegg kjem månedlig telefonmøte mellom Stortingsrepresentanter, Fylkestinget og
262 lokallaga, og webinar for alle medlemmer i samarbeid mellom fylkesstyret og
263 fylkestingsgruppa. Det er planlagt fysiske møter med stortings politikerne.

264 **Stillingsinstrukser og arbeidsfordeling for fylkesstyret**

265 For å få et godt fungerende fylkesstyre som er i stand til å lede fylkesorganisasjonen og
266 være til støtte for lokallaga, er det hensiktsmessig å ha tydelig arbeidsfordeling. Leder
267 sammen med pol.nest og org.nest utgjør AU. AU skal sammen med kontoret sette
268 sakslista og forberede de sakene som trengs til møtene, samt tre sammen på kort varsel
269 dersom kontoret treng raske avgjørelser eller bistand. Det er AU i fylkesdelslagene, i
270 sammen med gruppeleder i fylkestinget som utgjør styret i Innlandet Senterparti.

271 **Leder**

- 272 • Sørge for innkalling til møte og sette sakslista i samråd med kontoret og AU
- 273 • Leder er ansvarlig for å sette dagsorden på vegne av fylkeslaget
- 274 • Leder må være ute i lokallaga, minimum delta på et regionmøte i hver region i
- 275 løpet av året. Lokallaga og regionkontaktene finner datoer for besøkene
- 276 • Leder er ansvarlig for å håndtere interne konflikter både på fylkesleddet, men
- 277 også bistå om lokallaga opplever samarbeidsproblemer
- 278 • Følge opp de politisk vedtatte resolusjonene fra fylkesårsmøtet.
- 279 • Er ansvarlig for at etiske retningslinjer blir gjennomgått. Når et nytt styre
- 280 konstitueres, skal arbeidsformen i styret gjennomgås

281 **Politisk nestleder**

- 282 • Er styreleders første vara
- 283 • Er ansvarlig for at det blir løfta minst en politisk sak inn i fylkesstyret som ender i
- 284 en resolusjon på hvert fylkestyremøte
- 285 • Følge opp resolusjoner som er vedtatt oversendt til styret, fra fylkesårsmøtet
- 286 • Sørge for god dialog med gruppeleder i fylkestinget slik at man er godt oppdatert
- 287 på den politiske dagsordenen i fylket, i god tid før fylkestyremøte
- 288 • Sammen med gruppeleder ta initiativ til webinar for medlemmene med aktuelle
- 289 politiske saker.

290 **Organisatorisk nestleder**

- 291 • Følge opp arbeidsplanen gjennom heile året
- 292 • Følge opp lokallaga sine organisatoriske arbeid
- 293 • Sette i verk og følge opp ulike tiltak for organisasjonsbygging
- 294 • Er ansvarlig for å sørge for medlemsrekruttering gjennom hele året og oppfølging
- 295 av nye medlemmer
- 296 • Lage utkast til arbeidsplan

- 297 **Studieleder**
- 298
- 299
- 300
- 301
- 302
- Sette seg inn i handbok for studieledere
 - Være bindeleddet mellom fylkeslaget og Senterpartiets studieforbund
 - Formidle informasjon videre til styret og lokallagenes studieledere
 - Planlegge og gjennomføre et opplæringstiltak i fylkesstyret
 - Følge opp og sørge for at det blir gjennomført opplæringstiltak i alle lokallag
- 303 **Regionkontakter (styremedlemmer)**
- 304
- 305
- 306
- 307
- 308
- Skal representere sine lokallag inn i styret, og styret ut i lokallaga
 - Sørge for at det blir gjennomført to regionmøter per år, derav invitere fylkesleder/styret på minst et av dem
 - Regionkontaktene skal være i kontakt med sine respektive lokallag både før og etter fylkesstyremøte
- 309 **Gruppeleder**
- 310
- 311
- 312
- 313
- 314
- 315
- Bindeledd mellom fylkesstyret og fylkestingsgruppa
 - Sørge for at fylkestingsgruppa er orientert om fylkesstyrets arbeid
 - Løfte saker som treng politisk avklaring i fylkesstyret
 - Er ansvarlig for å orientere lokallagene om saker på fylkestinget
 - Sammen med pol.nest ta initiativ til webinar for medlemmene med aktuelle politiske saker
- 316 **Storingsrepresentant, Senterungdommens representant og Senterkvinnene**
- 317 **sin representant**
- 318
- 319
- 320
- Bindeledd mellom fylkesstyret og egen virksomhet/organisasjon
 - Sørge for at fylkesstyret er orientert om aktivitet
 - Løfte saker til politisk diskusjon eller avklaring i fylkesstyret dersom det er aktuelt

Datoplan Innlandet Senterparti 2026

Måned	Dato	Aktivitet
Januar	<i>Lokallagsårsmøter - må ifølge vedtektene avholdes i løpet av januar.</i>	
	20.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	21.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
	29.	Fylkesårsmøte Hedmark Senterkvinner
Februar	10.-11.	Fylkesting
	13.	Fylkesårsmøte for Hedmark Senterungdom, Thon Partner Elgstua
	14.-15.	Fylkesårsmøte for Hedmark Senterparti, Thon Partner Elgstua
	16.	Fylkesårsmøte Oppland Senterkvinner
	17.	Kurs for lokallagsledere, Teams
	18.	Kurs for kasserere, Teams
Mars	2.	Regionmøte, Kongsvingerregionen
	3.	Regionmøte, Sør-Østerdalen
	4.	Regionmøte, Hedmarken
	5.	Regionmøte, Nord-Østerdalen
	7.-8.	Fylkesårsmøte Oppland Senterparti, Quality Hotel Strand
	9.	Regionmøte, Sør-Gudbrandsdalen
	10.	Regionmøte, Gjøvik- og Randsfjordregionen
	11.	Regionmøte, Valdresregionen
	12.	Regionmøte, Nord-Gudbrandsdalen
	13.	Fylkesårsmøte Innlandet Senterparti, Teams
	16.	Ordførerkonferanse, i tiknytning til KS' Toppmøte
	17.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	20.-22.	Landsmøte Senterkvinnene
	20.-22.	Vårslepp, Senterungdommen
	24.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
April	20.	Landsstyremøte Senterpartiet, Teams
	21.-23.	Fylkesting
	25.	Kvinner Kan! – kurs i regi av Senterkvinnene
	28.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	29.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
Mai	19.	Landsstyremøte Senterkvinnene, Teams
	29.-30.	Felles fylkesstyremøte Hedmark Sp, Oppland Sp og Innlandet Fylkestingsgruppe.
Juni	9.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	10.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
	15.-19.	Møterunde med lokallagene, Oppland Senterparti
	16.-18.	Fylkesting
Juli	2.-7.	Sommerleir, Senterungdommen

August	25.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	26.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
September	19.	Grønn Inspirasjon – kurs i regi av Senterkvinnene
	21.-22.	Medarbeiderkonferanse
	28.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	29.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
Oktober	20.-22.	Fylkesting
	24.-25.	Landsstyremøte Senterkvinnene
	26.-27.	Landsstyremøte Senterpartiet, Oslo-området
	30.-31.	Felles fylkesstyremøte Hedmark Sp, Oppland Sp og Innlandet Fylkestingsgruppe.
November	6.-8.	Landsmøte Senterungdommen
	16.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	17.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
Desember	8.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	9.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti
	14.-18.	Møterunde med lokallagene, Oppland Senterparti
	15.-17.	Fylkesting

2027		
Januar	12.	Fylkesstyremøte Hedmark Senterparti
	13.	Fylkesstyremøte Oppland Senterparti

322 I tillegg kommer de aktivitetene og møtene som omtales i arbeidsplanen