

1 Resolusjonsforslag nr.3

2 **Likestilling stopper ikke ved garderoben**

3 I de fleste kommuner i Norge er arbeidstøy en selvfølge og lovfestet rett for mange ansatte i
4 mannsdominerte yrker som for eksempel teknisk etat. Vernesko, arbeidsklær og yttertøy blir
5 dekket fordi jobben er fysisk krevende, foregår ute og innebærer risiko. Dette er riktig og
6 nødvendig. Samtidig står ansatte i helse- og omsorgstjenesten og oppvekst ofte uten
7 tilsvarende ordninger til tross for at arbeidet er fysisk krevende. De jobber tett på mennesker, i
8 krevende turnuser, med tunge løft, smittefare og stort ansvar, arbeid under krevende forhold
9 både ute og inne, men må likevel i stor grad stille med eget fottøy og deler av bekledningen
10 selv. Dette til tross for at også deres arbeid er fysisk belastende, helseskadelig over tid og helt
11 avgjørende for at samfunnet skal fungere. Arbeidsmiljøloven er ikke tilpasset helse- og omsorg
12 og oppvekst, og det er kun en anbefaling at kommunene sørger for utstyr for å kunne utføre
13 tjenesten på en forsvarlig måte.

14 Helse- og omsorg og oppvekst er fortsatt sterkt kvinnedominerte, mens for eksempel teknisk
15 etat i stor grad består av menn. Når man systematisk prioriterer arbeidstøy, verneutstyr og
16 økonomisk dekning i mannsdominerte yrker, men ikke i kvinnedominerte, må vi stille
17 spørsmålet: Hadde dette sett annerledes ut hvis kjønnsfordelingen var motsatt?

18 Dette er et likestillingsspørsmål, og handler ikke bare om lønn, men om likeverdige rammer for
19 å utføre jobben på en forsvarlig, sikker måte. Når ansatte i helse- og omsorg og oppvekst går
20 tusenvís av skritt daglig, forflytter tunge pasienter, tar vare på den oppvoksende generasjonen,
21 står i krevende situasjoner, både inne på institusjoner, ute i hjemmetjenesten og i barnehager
22 og skoler, burde godt arbeidstøy og forsvarlig fottøy være en selvfølge og en lovfestet rett– ikke
23 et privat ansvar.

24 Skal vi rekruttere og beholde ansatte i helse- og omsorgstjenestene og oppvekstsektoren, og
25 redusere sykmeldingsprosenten, må vi begynne å verdsette arbeidet deres også i praksis.

- 26 • Arbeidsmiljøloven må endres slik at helse- og omsorgstjenesten og oppvekstsektoren
27 omfattes tydeligere om krav til arbeidstøy, verneutstyr og forsvarlig fottøy
28 • Kommunalt ansatte i yrker det er nødvendig med arbeidstøy for å ivareta helse,
29 forsvarlighet, velferd og hygiene må likebehandles
30 • Likeverdige ordninger for arbeidstøy og utstyr anerkjennes som er viktig likestillings- og
31 rekrutteringstiltak i kommunal sektor.

32 Reell likestilling forutsetter at kvinner og menn anerkjennes som likeverdige og sikres like vilkår
33 i arbeidslivet.

34

35